रजिस्ट्री सं० डी० 221 REGISTERED No. D. 221

भारत का राजपत्र
The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उपखण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 289] नई दिल्ली, शुक्रवार, दिसम्बर 7, 1973/अग्रहायण 16, 1895

No. 289] NEW DELHI, FRIDAY, DECEMBER 7, 1973/AGRAHAYANA 16, 1895

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके ।

Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

MINISTRY OF RAILWAYS

(Railway Board)

NOTIFICATION

New Delhi, the 7th December, 1973

G.S.R.516(E)—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules, namely:—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Railway Services (Revised Pay) Rules, 1973.

(2) They shall be deemed to have come into force on the 1st day of January, 1973.

2. **Categories of Railway servants to whom the rules apply.**—(1) Save as otherwise provided by or under these rules, these rules shall apply to persons appointed to Railway services.

(2) These rules shall not apply to—

(*a*) Railway servants in a Class I service or holding a Class I post;

(*b*) permanent employees of former Indian States absorbed in Railway services so long as such persons continue to be governed by the pre-absorption conditions of service under the terms of their absorption in Railway services;

(*c*) persons locally recruited for service in Diplomatic, Consular or other Indian establishments in foreign countries;

(*d*) persons not in whole-time employment;

(*e*) persons paid out of contingencies;

(*f*) persons paid otherswise than on a monthly basis including those paid only on a piece-rate basis;

(*g*) persons employed on contract except where the contract provides otherwise;

(*h*) persons re-employed in Railway service after retirement;

(*i*) any other class or category of persons whom the President may, by order, specifically exclude from the operation of all or any of the provisions contained in these rules.

3. **Definitions.**—In these rules, unless the context otherwise requires.—

(1) 'basic pay' means pay as defined in Rule 2003(21)(a)(i) [F.R. 9(21)(a)(i)] of the Indian Railway Establishment Code, Volume II.

(2) 'existing emoluments' includes—

(*a*) the basic pay, as on the 1st day of January, 1973, of a Railway servant in the exist ing scale (the ad hoc increment, if any, on account of stagnation at the maximum of the existing scale being excluded) ;

(*b*) special pay (other than non-practising allowance), if any, drawn in addition to pay in the existing scale,—

(i) in a case where a revised scale merging the special pay has been provided for in substitution of both the present scale and the special pay ; and

(ii) in any other case, where the special pay is, under the relevent rules, taken into account for fixation of pay on promotion or on transfer to another post, but not including a case where special pay is attached to the revised scale ;

(*c*) non-practising allowance, if any, drawn in addition to pay in the existing scale;

(*d*) dearness pay, dearness allowance, and such interim reliefs as were sanctioned on the recommendations of the Third Pay Commission by the Government of India during the period commencing with the 1st day of March, 1970 and ending with the date of commencement of these rules.

Explanation 1.—Dearness pay, dearness allowance and interim reliefs aforesaid shall be hose appropriate to the basic pay and, in case where special pay is reckoned under sub-clause (*b*), to the aggregate of the basic pay and the special pay as so reckoned.

Explanation 2.—Where a Railway servant is in receipt of a non-practising allowance, the dearness pay and dearness allowance aforesaid in relation to the Railway servant shall be as admissible to him in accordance with the relevant orders in force as on the 1st day of January, 1973.

(3) 'existing scale' in relation to a Railway servant means the present authorised scale applicable to the post held by the Railway servant (or, as the case may be, personal scale applicable to him) as on the 1st day of January, 1973, whether in a substantive or officiating capacity ;

Explanation.—In the case of a Railway servant, who was on the 1st day of January, 1973, on deputation out of India or on leave or on foreign service, or who would have on that date, officiated in one or more lower posts but for his officiating in a higher post, 'existing scale' includes the scale applicable to the post which he would have held but for his being on deputation out of India or on leave or on foreign service or, as the case may be, but for his officiating in a higher post.

(4) 'peresent scale' in relation to any post specified in column 1 of the First Schedule means the authorised scale of pay specified against that post in column 2 thereof ;

(5) 'revised emoluments' means the basic pay of a Railway servant in the revised scale and includes the revised non-practising allowance, if any, admissible to him, in addition to the pay in the revised scale ;

(6) 'revised scale' in relation to any post specified in column 1 of the First Schedule means the scale of pay specified against that post in column 3 thereof ;

(7) 'Schedule' means a Schedule annexed to these rules.

4. **Scale of pay of posts.**—As from the date of commen cement of these rules, the scale of pay of every post specified in column 1 of the First Schedule shall be as specified against it in column 3 thereof.

5. **Drawal of pay in the revised scales.**—Save as otherwise provided in these rules, a Railway servant shall draw pay in the revised scale applicable to the post to which he is appointed;

Provided that a Railway servant may elect to continue to draw pay in the existing scale until the date on which he earns his next or any subsequent increment in the existing scale or until he vacates his post or ceases to draw pay in that scale :

Explanation 1.—The option to retain the existing scale under the proviso to this rule shall be admissible only in respect of one existing scale :

Explanation 2.—Where a Railway servant exercises the option under the proviso to this rule to retain the existing scale in respect of a post held by him in an officiating capacity, for the purpose of regulation of pay in that scale under Rule 2017(F.R.22) or Rule 2027(F.R. 31) of the Indian Railway Establishment Code, Volume II, his substantive pay shall be the substantive pay which he would have drawn had he retained the existing scale in respect of the permanent post on which he holds a lien or would have held a lien had his lien not been suspended.

6. **Exercise of option.**—(1) The option under the proviso to rule 5 shall be exercised in writing in the form appended to the Second Schedule so as to reach the authority mentioned in sub-rule (2) within three months of the date of publication of these rules, or where an existing scale has been revised by any order made subsequent to that date, within three months of the date of such order :

Provided that—

(i) in the case of a Railway servant who is, on the date of such publication or, as the case may be, date of such order, out of India on leave or deputation or foreign service or active service, the said option shall be exercised in writing so as to reach the said authority within three months of the date of his taking charge of his post in India; and

(ii) where a Railway servant is under suspension on the 1st day of January, 1973, the option may be exercised within there months of the date of his return to his duty if that date is later than the date prescribed in this sub-rule.

(2) The option shall be intimated by the Railway servant—

(a) if he is a non-gazetted Railway servant, to the Head of his office ;

(b) if he is a gazetted Railway servant, to his Accounts Officer.

(3) If the intimation regarding option is not received within the time mentioned in sub-rule (1), the Railway servant shall be deemed to have elected to be governed by the revised scales of pay with effect *on and* from the 1st day of January, 1973.

(4) The option once exercised shall be final.

7. **Fixation of initial pay in the revised scales.**—(1) the initial pay of a Railway servant who elects, or is deemed to have elected under sub-rule (3) of rule 6, to be governed by the revised scale from the 1st day of January, 1973, shall, unless in any case the President by special order otherwise directs, be fixed separately in respect of his substantive pay in the permanent post on which he holds a lien or would have held a lien if it had not been suspended, and in respect of his pay in the officiating post held by him, in the following manner, namely :—

In the case of a Railway servant drawing basic pay up to and including Rs. 900 in the existing scale—

(*a*) an amount representing five percent of the basic pay, subject to a minimum of Rs. 15 and a maxium of Rs. 50 shall be added to the existing emoluments of the Railway servant;

Explanation.—If the amount so computed includes a part of a rupee, then, if such part is fifty paise or more, it shall be increased to one complete rupee and if such part is less than fifty paise, it shall be ignored ;

(*b*) after the existing emoluments have been increased and computed as specified in clause (a), the pay shall be fixed in the revised scale at the stage equal to the amount [illegible] or, if there is no such stage in the revised scale, at the stage next

Provided that—

(i) if the amount as computed under clause (a) is less than the minimum of the revised scale, the pay shall be fixed at the minimum of that scale ;

(ii) if the amount as computed under clause (*a*) is more than the maximum of the revised scale, the pay shall be fixed at the maximum of that scale ;

Provided further that in the case of a Railway servant who is in receipt of a non-practising allowance, the pay shall be fixed in the revised scale at a stage where the aggregate of the revised pay and the revised non-practising allowance is equal to the amount computed under clause (a), or if there is no such stage in the revised scale,at the lowest stage in the revised scale where the aggregate aforesaid exceeds the amount computed under clause (*a*) :

Provided further that, except in cases where the pay is fixed at the minimum of the revised scale, if the revised emoluments as determined under this sub-rule, exceed the existing emoluments by more than Rs. 100, the intial pay shall be fixed at the highest stage in the revised scale at which the revised emoluments payable do not exceed the existing emoluments by Rs. 100/- and the difference, if any, between the existing emoluments plus Rs. 100/- and the revised emoluments so payable shall be allowed as personal pay to be absorbed in future increases in pay.

Note 1.—Where a Railway servant is holding a permenant post and is officiating in a higher post and the scales applicable to these two posts are merged into one scale, the pay shall be fixed under this sub-rule with reference to the officiating post only, provided he has continuously officiated in that post for not less than one year as on the 1st day of January, 1973, and the pay so fixed shall be treated as substantive pay.Where such Railway servant has not completed one year's continuous service in the higher officiating post as on the 1st day of January, 1973, his pay in the revised scale shall be fixed separately with reference to his substantive pay and officiaiting pay in the existing scales and his pay in the revixed scale fixed with reference to the officiating pay shall be treated as substantive pay in that scale either on confirmation in the higher officiating post or after rendering service for the period by which it fell short of one year on the 1st day of January, 1973, whichever is earlier, provided that in the latter case' it is certified by the appointing authority that he would have continued to officiate in the higher officiating post during this period had the revised scale not been introduced. If, however, the appointing authority certifies that he would have reverted to the lower post during this period, his pay in the revised scale would, from the date on which he would have reverted, be regulated on the basis of the pay fixed on the 1st day of January, 1973 with reference to his substantive pay in the lower post.

The provisions of this Note shall apply *mutatis, mutandis* to Railway servants holding in an officiating capacity posts on different existing scales which have been replaced by a single revised scale.

Note 2. Where the existing emoluments exceed the revised emoluments in the case of any Railway servant, the difference shall be allowed as personal pay to be absorbed in future increases in pay.

Note 3.—Where in the fixation of pay under clause (*b*), the pay of Railway servants drawing pay at more than five consecutive stages in an existing scale gets bunched, that is to say, gets fixed in the revised scale at the same stage, the pay in the revised scale of such of these Railway servants who are drawing pay beyond the first five consecutive stages in the existing scale shall be stepped up upto the stage where such bunching occurs, as under, by the grant of increment(s) in the revised scale in the following manner, namely:—

(*a*) for Railway servants drawing pay from the 6th up to the tenth stage in the existing scale— *By one increment.*

(*b*) for Railway servants drawing pay from the 11th up to the 15th stage in the existing scale, if there is bunching beyond the 10th stage— *By two increments.*

(*c*) for Railway servants drawing pay from the 16th up to the 20th stage in the existing scale, if there is bunching beyond the 15th stage— *By three increments.*

If by stepping up of the pay as above, the pay of a Railway servant gets fixed at a stage in the revised scale which is higher than the stage in the revised scale at which the pay of a Railway servant who was drawing pay at the next higher stage or stages in the same existing scale is fixed, the pay of the latter shall also be stepped up only to the extent by which it falls short that of the former.

NOTE 4.—Where in the fixation of pay under clause (b), the pay of a Railway servant, who in the existing scale was drawing immediately before the 1st day of January, 1973 more pay than another Railway servant junior to him in the same cadre, gets fixed in the revised scale at a stage lower than that of such junior, his pay shall be stepped up to the same stage in the revised scale as that of the junior.

NOTE 5.—Where as on the 1st day of January, 1973, a Railway servant is in receipt of personal pay (including ad hoc increment, if any, on account of stagnation at the maximum of the existing scale) which together with his existing emoluments exceeds the revised emoluments, then, the difference representing such excess shall be allowed to such Railway servant as personal pay to be absorbed in future increases in pay.

(2) Subject to the provisions of rule 5, if the pay as fixed in the officiating post under sub-rule (1) is lower than the pay fixed in the substantive post, the former shall be fixed at the stage next above the substantive pay.

8. **Rate of next increment in the revised scale**—The next increment of a Railway servant whose pay has been fixed in the revised scale in accordance with sub-rule (1) of rule 7 shall be granted on the date he would have drawn his increment, had he continuedin the existing scale.

Provided that in cases where the pay of Railway servant is stepped up in terms of Note 3 to sub-rule (1) of rule 7, the next incerment shall be granted on the completion of qualifying service of twelve months from the date of the stepping up of the pay in the revised scale :

Provided further that in cases other than those covered by the preceding proviso, the next increment of a Railway servant, whose pay is fixed on the 1st day of January, 1973 at the same stage as the one fixed for another Railway servant junior to him in the same cadre and drawing pay at a lower stage than his in the existing scale, shall be granted on the same date as admissible to his junior, if the date of increment of the junior happens to be earlier.

Explanation.—For the purposes of this rule, increment shall be construed to mean stages in the time scale and not necessarily actual increases in pay (that is to say, where an increment in any scale is not annual, the increment shall be construed as carrying as many stages as the number of years of service required to be rendered for earning an increment).

9. Fixation of pay in the revised scale subsequent to the 1st *day* to January, 1973 Where a Railway servant continues to draw his pay in the existing scale and is brought over to revised scale from a day later than the 1st day of January, 1973, his pay from the later date in the revised scale shall be fixed under the Railway Fundamental Rules and for this purpose his pay in the existing scale shall have the same meaning as of existing emoluments as defined in sub-rule(2) of rule 3 except that the basic pay to be taken into account for calculation of these emoluments will be the basic pay on the later date aforesaid, and where the Railway servant is in receipt of non-practising allowance his pay shall be fixed after deducting from these emoluments an amount equal to the non-practising allowance at the revised rates appropriate to the emoluments so calculated.

10. Fixation of pay on reappointment after the 1st day of January, 1973 to a post held prior to that date.—A Railway servant who has officiated in a post prior to the 1st day of January, 1973, but was no holding that post on that date and who on subsequent appointment to that post draws pay in the revised scale of pay shall be allowed the benefit of the proviso to Rule 2017 (F.R.22) or of the Fourth proviso to Rule 2018 B (F.R.22c) of the Indian Railway Establishment Code, Volume II, as the case may be, to the extent it would have been admissible had he been holding that post on the 1st day of January, 1973 and had elected the revised scale of pay from that date.

11. Overriding effect of rules.—The provisions of the Railway Fundamental Rules, the Railway Services (Revision of pay) Rules, 1947 and Railway Services (Authorised Pay) Rules, 1960, shall not, save as otherwise provided in these rules, apply to cases where pay is regulated under these rules, to the extent they are inconsistent with these rules.

12. Power to relax :—Where the President is satisfied that the operation of all or any of the provisions of these rules causes undue hardship in any particular case, he may, by order, dispense with or relax the requirements of that rule to such extent and subject to such conditions as he may consider necessary for dealing with the case in a just and equitable manner.

3. Interpretation—If any question arises relating to the interpretation of any of the provisions of these rules, it shall be referred to the Central Government for decision.

THE FIRST SCHEDULE

RAILWAY BOARD SECRETARIAT

Designation	Present authorised scale of pay (Rs)	Revised scale of pay (Rs.)	Remarks
(1)	(2)	(3)	(4)
	CLASS II POSTS		
Duty posts included in the Section Officers' grade of the Raiwlay Board Secretariat Service.	350 (400)—25—500—30—590—EB—30—800—EB—30—830—35—900.	650—30—740—35—810—EB—35—880—40—1000—EB—40—1200.	
Duty posts included in the Selection Grade of the Railway Board Secretariat Stenographers' Service.	350 (500)—25—500—30—590—EB—30—800—EB—30—830—35—900.	775—35—880—40—1000—EB—40—1200.	
Duty posts included in the Grade I of the Railway Board Secretariat Stenographers' Service.	350(400)—25—650—EB—30—770.	650—30—740—35—880—EB—40—1040.	
	CLASS III POSTS		
Duty posts included in the Assistants' Grade of the Railway Board Secretariat Service.	210—10—270—15—300—EB—15—450—EB—20—530.	425—15—500—EB—15—560—20—700—EB—25—800.	
Duty posts included in the Grade II of the Railway Board Secretariat Stenographers' Service.	210—10—270—15—300—EB—15—450—EB—20—530.	425—15—500—EB—15—560—20—700—EB—25—800.	
Duty posts included in the Upper Division Grade of the Railway Board Secretariat Clerical Service.	130—5—160—8—200—EB 8—256—EB—8—280	330—10—380—EB—12—500—EB—15—560.	
Duty posts included in the Grade III of the Railway Board Secretariat Stenographers' Service.	130—5—160—8—200—EB 8—256—EB—8—280.	330—10—380—EB—12—500—EB—15—560.	
Duty posts included in the Lower Division Grade of the Railway Board Secretariat Clerical Service	110—3—131—4—155—EB 4—175—5—180.	260—6—290—EB—6—326—8—366—EB—8—390—10—400.	

Note : A member of the Railway Board Secretariat Service/Railway Board Sectt. Stenographers' Service/Railway Board Secretariat Clerical Service will draw his grade pay on appointment to a duty post of his service. On appointment to any other post he is not automatically entitled to draw pay in the revised scale shown in this Schedule against such other post but will draw such pay as may be sanctioned by special orders.

Designation	Present authorised scale of pay (Rs)	Revised scale of pay (Rs)	Remarks
(1)	(2)	(3)	(4)
	OTHER CLASS II POSTS		
Assistant Editor (English)	350—25—500—30—590—EB—30—800—EB—30—830—35—900.	650—30—740—35—810—EB—35—880—40-1000—EB 40—1200.	
Assistant Development Officer	350—25—500—30—590—EB—30—800—EB—30—830—35—900.	650—30—740—35—810—EB—35—880—40—1000—EB—40—1200.	
Officer on Special Duty	350—25—500—30—590—EB—30—800—EB—30—830—35—900.	650—30—740—35—810—EB—35—880—40—1000 EB—40—1200.	
Welfare Officer	350—25—500—30—590—EB—30—800—EB—30—830—35—900.	650—30—740—35—810—EB—35—880—40—1000 EB—40—1200.	

1	2	3	4
Publicity Officer Family Planning	350—25—500—30—590—EB—30—800—EB—30—830—35—900.	650—30—740—35—810—EB—35—880—40—1000 EB—40—1200.	
Health Education Officer	350—25—500—30—590—EB—30—800—EB—30—830—35—900.	650—30—740—35—810—EB—35—880—40—1000 EB—40—1200.	
Analyst	350—25—500—30—590—EB—30—800—EB—30—830—35—900.	650—30—740—35—810—EB—35—880—40—1000—EB—40—1200.	
	OTHER CLASS III POSTS		
Estate Supervisor	370—20—450—25—475	550—20—650—25—750	
Junior Field Officer	370—20—450—25—475	550—20—650—25—750	
Information Assistant	270—485	470—15—530—EB—20—650—EB—25—750.	
Receptionist	210—10—290—15—320—EB—15—425	425—15—500—EB—15—560—20—700.	
Anti Fraud Inspector	250—10—290—15—380	425—15—560—EB—20—640.	
Inspector (Card Indexing)	205—7—240—8—280	330—10—380—EB—12—500—EB—15—560.	
	CLASS IV POSTS		
Record Sorter	80—1—85—EB—2—95—EB—3—110.	210—4—250—EB—5—270.	
Roneo/Shourie/Gestetner Operator	80—1—85—EB—2—95—EB-3-110	210—4—250—EB—5—270.	
Jamadar, Daftry, Head Mali, Jamadar-Sweeper, Mate Cleaner	75—1—85—EB—2—95	200—3—206—4—234—EB—4—250	
Peon, Mali, Farash, Sweeper, Waterman, Khalasi, Cleaner	70—1—80—EB—1—85	196—3—220—EB—3—232.	

RESEARCH DESIGNS & STANDARDS ORGANISATION

Designation	Present authorised scale of pay (Rs)	Revised scale of pay (Rs)	Remarks
(1)	(2)	(3)	(4)
	CLASS II POST		
Section Officer	350—(400)—25—500—30—590—EB—30—800—EB—30—830—35—900.	650—30—740—35—810—EB—35—880—40—1000—EB—40—1200	

1	2	3	4
	CLASS III POSTS		
Assistant	210—10—270—15—300—EB—15—450—EB—20—530.	425—15—500—EB—15—560—20—700—EB—25—800.	
Upper Division Clerk	130—5—160—8—200—EB—8—256—EB—8—280.	330—10—380—EB—12—500—EB—15—560	
Lower Division Clerk	110—3—131—4—155—EB—4—175—5—180.	260—6—290—EB—6—326—8—366—EB—8—390—10—400.	
Stenographer	210—10—270—15—300—EB—15—450—EB—20—530.	425—15—500—EB—15—560—20—700—EB—25—800.	
Stenographer Supdt. (Office)	210—10—290—15—320—EB—15—425 450—25—575	425—15—500—EB—15—560—20—700. 700—30—760—35—900.	
Head Clerk	210—10—290—15—320—EB—15—380	425—15—500—EB—15—560—20—700.	
Senior Clerk / Clerk Grade I	130—5—160—8—200—EB—8—256—EB—8—280—10—300	330—10—380—EB—12—500—EB—15—560.	
Clerk Grade II	110—3-131—4—155—EB—4—175—5—180.	260—6—290—EB—6—326—8—366—EB—8—390—10—400	
Receptionist	130—5—160—8—200—EB—8—256—EB—8—280.	330—10—380—EB—12—500—EB—15—560.	
	CLASS IV POSTS		
Record Sorter	80—1—85—2—95—EB—3—110	210—4—250—EB—5—270	
Daftry	80—1—85—2—95—EB—3—110	200—3—206—4—234—EB—4—250.	
Head Mali Jamadar (Peon) Jamadar (Sweeper)	75—1—85—EB—2—95	200—3—206—4—234—EB—4—250.	
Mali Peon Messenger Farash Chowkidar Sweeper Bhisty	70—1—80—EB—1—85	196—3—220—EB—3—232.	

RAILWAY STAFF COLLEGE : BARODA

Designation	Present authorised scale of pay (Rs.)	Revised scale of pay (Rs.)
1	2	3
	CLASS III POSTS	
Hostel Superintendent	450—25—575	700—30—760—35—900.
Campus Superintendent	335—15—425	550—20—650—25—750.
Confidential Assistant	210—10—290—15—320—EB—15—425	425—15—500—EB—15—560—20—700.
Head Clerk	210—10—290—15—320—EB—15—380	425—15—500—EB—15—560—20—700
Clerk Grade I	130—5—160—8—200—EB—8—256—EB—8—280—10—300	330—10—380—EB—12—500—EB—15—560.
Clerk Grade II	110—3—131—4—155—EB—4—175—5—180	260—6—290—EB—6—326—8—366—EB—8—390—10—400
Stenographer	130—5—160—8—200—EB—8—256—EB—8—280—10—300.	330—10—380—EB—12—500—EB—15—560
Senior Typist	130—5—160—8—200—EB—8—256—EB—8—280—10—300.	330—10—380—EB—12—500—EB—15—560
Junior Typist	110—3—131—4—155—EB—4—175—5—180	260—6—290—EB—6—326—8—366—EB—8—390—10—400
Assistant Projectionist	130—5—175—EB—6—205—7—212	330—8—370—10—400—EB—10—480
	CLASS IV POSTS	
Gestetner Operator	80—1—85—2—95—EB—3—110	210—4—250—EB—5—270
Jamadar Daftry	75—1—85—EB—2—95	200—3—206—4—234—EB—4—250
Peon/Khalasi Cleaner Safaiwala	70—1—80—EB—1—85	196—3—220—EB—3—232

RAILWAY LABOUR TRIBUNAL

Designation	Present authorised scale of pay (Rs.)	Revised scale of pay (Rs.)
1	2	3
	CLASS III POSTS	
Stenographer	210—10—290—15—320—EB—15—425	425—15—500—EB—15—560—20—700
Head Clerk	210—10—290—15—320—EB—15—380	425—15—500—EB—15—560—20—700
Senior Clerk	130—5—160—8—200—EB 8—256—EB—8—280—10—300.	330—10—380—EB—12—500—EB—15—560.
	CLASS IV POSTS	
Peon Chowkidar	70—1—80—EB—1—85	196—3—220—EB—3—232.

RAILWAY RATES TRIBUNAL : MADRAS

Designation	Present authorised scale of pay (Rs.)	Revised scale of pay (Rs.)
1	2	3
CLASS III POSTS		
Stenographer	210—10—290—15—320—EB—15—425	425—15—500—EB—15—560—20—700
Clerk	130—5—160—8—200—EB—8—256—EB—8—280—10—300	330—10—380—EB—12—500—EB—15—560.
CLASS IV POSTS		
Jamadar	75—1—85—EB—2—95	200—3—206—4—234—EB—4—250.
Peon	70—1—80—EB—1—85	196—3—220—EB—3—232.

RAILWAY LIAISON OFFICE

Designation	Present authorised scale of pay (Rs.)	Revised scale of pay (Rs.)
1	2	3
CLASS II POST		
Section Officer	350—(400)—25—500—30—590—EB—30—800—EB—30—830—35—900.	650—30—740—35—810—EB—35—880—40—1000—EB—40—1200.
CLASS III POSTS		
Assistant	210—10—270—15—300—EB—15—450—EB—20—530.	425—15—500—EB—15—560—20—700—EB—25—800
Upper Division Clerk	130—5—160—8—200—EB—8—256—EB—8—280.	330—10—380—EB—12—500—EB—15—560.
Lower Division Clerk	110—3—131—4—155—EB—4—175—5—180.	260—6—290—EB—6—326—8—366—EB—8—390—10—400.
Stenographer	210—10—270—15—300—EB—15—450—EB—20—530.	425—15—500—EB—15—560—20—700—EB—25—800.
CLASS IV POSTS		
Daftry	75—1—85—EB—2—95	200—3—206—4—234—EB 4—250.
Peon	70—1—80—EB—1—85	196—3—220—EB—3—232.

RAIL MOVEMENTS DIRECTORATE (TRANSPORTATION) CALCUTTA

Designation	Present authorised scale of pay (Rs.)	Revised scale of pay (Rs.)
1	2	3
	CLASS III POSTS	
Head Clerk	210—10—290—15—320—EB—15—380	425—15—500—EB—15—560—20—700.
Clerk Gr. I	130—5—160—8—200—EB—8—256—EB—8—280—10—300	330—10—380—EB—12—500—EB—15—560.
Clerk Gr. II	110—3—131—4—155—EB—4—175—5—180	260—6—290—EB—6—326—8—366—EB—8—390—10—400
Typist	110—3—131—4—155—EB—4—175—5—180	260—6—290—EB—6—326—8—366—EB—8—390—10—400
	CLASS IV POST	
Peon	70—1—80—EB—1—85	196—3—220—EB—3—232.

RAILWAY SERVICE COMMISSIONS ALLAHABAD, BOMBAY, CALCUTTA & MADRAS

Designation	Present authorised scale of pay (Rs.)	Revised scale of pay (Rs.)
1	2	3
	CLASS II POST	
Assistant Secretary	350—25—500—30—590—EB—30—800—EB—30—830—35—900	650—30—740—35—810—EB—35—880—40—1000 EB—40—1200
	CLASS III POSTS	
Stenographer	210—10—290—15—320—EB—15—425	425—15—500—EB—15—560—20—700
Head Clerk	210—10—290—15—320—EB—15—380	425—15—500—EB—15—560—20—700
Clerk Grade I	130—5—160—8—200—EB—8—256—EB—8—280—10—300	330—10—380—EB—12—500—EB—15—560
Clerk Grade II	110—3—131—4—155—EB—4—175—5—180	260—6—290—EB—6—326—8—366—EB—8—390—10—400
Senior Typist	130—5—160—8—200—EB—8—256—EB—8—280—10—300	330—10—380—EB—12—500—EB—15—560
Typist	110—3—131—4—155—EB—4—175—5—180	260—6—290—EB—6—326 8—366—EB—8—390—10—400

1	2 (Rs.)	3 (Rs.)
	CLASS IV POSTS	
Record Sorter	80—1—85—2—95—EB—3—110	210—4—250—EB—5—270
Daftry	75—1—85—EB—2—95	200—3—206—4—234—EB—4—250.
Peon/Watchman Mate/Waterman/ Safaiwala/Sweeper/Cleaner	70—1—80—EB—1—85	196—3—220—EB—3—232.

INDIAN RAILWAYS INSTITUTE OF SIGNAL ENGINEERING & TELECOMMUNICATION, SECUNDERABAD

Designation	Present authorised scale of pay (Rs.)	Revised scale of pay (Rs.)
1	2	3
	CLASS III POSTS	
Hostel Superintendent	450—25—575	700—30—760—35—900
Head Clerk	210—10—290—15—320—EB—15—380	425—15—500—EB—15—560—20—700.
Senior Clerk	130—5—160—8—200—EB—8—256—EB—8—280—10—300	330—10—380—EB—12—500—EB—15—560
Clerk	110—3—131—4—155—EB—4—175—5—180	260—6—290—EB—6—326—8—366—EB—8—390—10—400
Stenographer	210—10—290—15—320—EB—15—425	425—15—500—EB—15—560—20—700
Senior Typist	130—5—160—8—200—EB—8—256—EB—8—280—10—300	330—10—380—EB—12—500—EB—15—560
Typist	110—3—131—4—155—EB—4—175—5—180	260—6—290—EB—6—326—8—366—EB—8—390—10—400
Mechanic (Projector)	200—10—290—15—320	425—15—530—EB—15—560—20—600
Hostel Warden	205—7—240—8—280	380—12—500—EB—15—560
	CLASS IV POSTS	
Head Peon	75—1—85—EB—2—95	200—3—206—4—234—EB—4—250
on/Kehalasi/Caretaker/ weepr/Watchman	70—1—80—EB—1—85	196—3—220—EB—3—232

INDIAN RAILWAYS INSTITUTE OF ADVANCED TRACK TECHNOLOGY, PUNE

Designation	Present authorised scale of pay (Rs.)	Revised scale of pay (Rs.)
1	2	3
	CLASS III POSTS	
Senior Clerk	130-5-160-8-200-EB-8-256-EB-8-280-10-300.	330-10-380-EB-12-500-EB-15-560.
Clerk / Typist	110-3-131-4-155-EB-4-175-5-180	260-6-290-EB-6-326-8-366-EB-8-390-10-400
Stenographer	210-10-290-15-320-EB-15-425	425-15-500-EB-15-560-20-700
Stenographer	130-5-160-8-200-EB-8-256-EB-8-280-10-300	330-10-380-EB-12-500-EB-15-560
	CLASS IV POSTS	
Gestetner Operator	80-1-85-2-95-EB-3-110	210-4-250-EB-5-270
Peon / Khalasi / Chowkidar / Safaiwala/Sweeper	70-1-80-EB-1-85	196-3-220-EB-3-232
Head Mali	75-1-85-EB-2-95	200-3-206-4-234-EB-4-250

THE SECOND SCHEDULE

Form of Option

[See rule 6(1)]

*(i) I,.....S/o.....hereby elect the revised scale (s) with effect from 1st January, 1973.

*(ii) I,.....S/o.....hereby elect to continue on the existing scale of pay of my substantive/officiating post mentioned below until

**the date of my next increment*
the date of my subsequent increment raising my pay to Rs.(.....)
I vacate or cease to draw pay in the existing scale.

Existing scale.....

Signature .....

Name.....

Designation.....

Office in which employed.....
.....

Date :

Station :

*To be scored out if not applicable.

ACKNOWLEDGEMENT

Received from Shri.....S/o.....
Deisgnation.....Office/Station..... an option :

*(i) electing the revised scales of pay for all the posts from 1st January, 1973.

*(ii) electing to continue on the existing scale of pay of his substantive/officiating post mentioned below until

**the date of his next increment*
the date of his subsequent increment raising his pay to Rs.....
he vacates or ceases to draw pay in the existing scale.

Existing scale.....

Signature.....

Designation.....

Office in which employed.....
.....

Date :

Station :

---

*To be scored out if not applicable.

The First Schedule relates to only posts in the office of the Railway Board and its attached and subordinate offices. The schedule in respect of posts on Railways, Production Units, Projects and other offices is being issued separately under executive orders.

(No. PC-III-73/ROP-1/1)

H. F. PINTO,
Secretory, Railway Board.

MEMORANDUM EXPLANATORY OF THE RAILWAY SERVICES (REVISED PAY) RULES, 1973.

Rule 1.—This rule is self-explanatory.

Rule 2.—This rule lays down the categories of employees to whom the rules apply. Except for the categories excluded under clause (2), the rules are applicable to all persons under the rule-making control of the President serving under the administrative control of the Railway Board.

Rule 3.—(1) 'Basic Pay'—This rule is self-explanatory.

(2) 'Existing emoluments'—The definition is self-explanatory. The ad hoc increment sanctioned to Class III and IV employees stagnating at the maximum of their pay scales in Railway Board's letters No.E(P&A)I-70/PP/6, dated the 18th March 1970 and the 12th June 1970 which is treated as personal pay shall not be included in computing the existing emoluments.

In the case of a Railway servant in receipt of non-practising allowance, the dearness pay and dearness allowance will be calculated in accordance with the instructions contained in Railway Board's letter No. PC.68/DAI/4, dated the 2nd September, 1969.

The interim reliefs referred to in this clause refer to the interim reliefs sanctioned in Railway Board's letters No. E(P&A)I-70/IR, dated 1st October, 1970, E(P&A)II-71/IR, dated 4th January, 1972 and E(P&A) II-72/IR, dated 23rd September, 1972.

(3) 'Existing scale'—This term has been defined to indicate not only the scale of the post actually held by a Railway servant on 1st January, 1973, but also the scales of other posts which a Railway servant would have held but for his being on deputation out of India or on leave or on foreign service or officiating in other posts. The intention is that the pay of a Railway servant should be fixed separately in the revised scales in respect of existing scales of pay applicable to his subsantive post and the officiating post (s) held by him or which would have been held by him on the 1st January, 1973.

Scales which are personal to certain incumbents will also be treated as 'existing scale' for the purpose of these rules.

(4) 'Present Scale'
(5) 'Revised Emoluments'
(6) 'Revised Scale'
(7) 'Schedule'

} The definitions of these terms are self-explanatory.

Rule 4.—This rule is self-explanatory.

Rule 5.—The intention is that all Railway servants should be brought over to the revised scales except those who elect to draw pay in the existing scales.

Those who exercise the option to continue on the existing scales of pay will continue to draw the dearness pay, dearness allowance and interim reliefs at the rates in force on the 31st December, 1972 and the dearness pay will count towards travelling allowance, house rent and compensatory allowances, emoluments for pension, etc. to the extent it so counted on the said date.

If a Railway servant is holding a permanent post in the substantive capacity and officiating in a higher post or would have officiated in one or more posts but for his being on deputation, etc., he has the option to retain the existing scale only in respect of one scale. Such a Railway servant may retain the existing scale applicable to a permanent post or to any one of the officiating posts. In respect of the remaining posts he will necessarily have to be brought over to the revised scales.

The rules do not make any reference to pre-1931 entrants. This category is likely to have wasted out by 1st January, 1973. Any stray case of a pre-1931 entrant still in service who has elected to draw pay in pre-1931 scales of pay may be brought to the notice of the Railway Board for issuing special orders regarding fixation of pay in such cases.

Explanation 2 to Rule 5.—As a Railway servant will have the option to retain the existing scale in respect of only the substantive or any officiating post, a Railway servant who retains the existing scale in respect of his officiating post, will be brought over to the revised scale in respect of his substantive post. In the revised scale of the substantive post dearness allowance stands merged in the revised pay, whereas in the officiating scale he will be allowed the existing rates of dearness pay and dearness allowance. If his pay were to be refixed in the existing scale of the higher officiating post with reference to the pay on the revised scale in the substantive post, it will give him the benefit of dearness allowance, dearness pay and interim reliefs twice over. The explanation is designed to avoid such unintended benefit.

Rule 6.—This rule prescribes the manner in which option has to be exercised and also the authority who should be apprised of such option. The option has to be exercised in the appropriate form appended to the rules. It should be noted that it is not sufficient for a Railway servant to exercise the option within the specified time limit but also to ensure that it reaches the prescribed authority within the time limit. In the case of persons who are outside India at the time these rules are promulgated the period within which the option has to be exercised is three months from the date they take over charge in India. In the case of Railway servants the revised scales of whose posts are announced subsequent to the date of issue of these rules, the period of three months will run from the date of such announcement.

Persons who were on leave preparatory to retirement on 1st January, 1973 are also eligible to exercise an option under this Rule. In their case, the pay in the revised scale will be fixed from the date the revised scales are elected.

Persons who have retired between 1st January, 1973 and the date of issue of these rules are also eligible to exercise option.

Rule 7(1).—This rule deals with the actual fixation of pay in the existing scales on 1st January, 1973. A few illustrations indicating the manner in which the pay of Railway servants should be fixed under this sub-rule subject to stepping up of pay under Note 3 below rule 7(1) are given below:—

Example I

Category of staff	Peon.	
Existing scale	Rs. 70-1-80-EB-1-85.	
Revised scale	Rs. 196-3-220-EB-3-232.	
		Rs.
Existing emoluments	Basic pay	74
	Dearness pay	47
	Dearness allowance	24
	Interim Relief	29
		174
Amount to be added @ 5% of Rs. 74, subject to a minimum of Rs. 15.		15
	Total	189 p.m.
Pay to be fixed in the revised scale		196 p.m.

Example II

Category of staff	Steam Pump Driver (Semi-skilled)	
Existing scale	Rs. 75-1-85-EB-2-95-3-101-EB-3-110	
Revised scale	Rs. 210-4-226-EB-4-250-EB-5-290	
		Rs.
Existing emoluments	Basic pay	95
	Dearness pay	47
	Dearness allowance	24
	Interim Relief	41
		207
Amount to be added @ 5 % of Rs. 95, subject to a minimum of Rs. 15.		15
	Total	222 p.m.
Pay to be fixed in the revised scale		222 p.m.

Example III

Category of staff	Pointsman Grade 'B'	
Existing scale	Rs. 75-1-85-EB-2-95	
Revised scale	Rs. 200-3-206-4-234-EB-4-250	
		Rs.
Existing emoluments	Basic pay	85
	Dearness pay	47
	Dearness allowance	24
	Interim Relief	41
		197
Amount to be added @ 5% of Rs. 85 subject to a minimum of Rs. 15.		15
	Total	212 p.m.
Pay to be fixed in the revised scale.		214 p.m.

Example IV

Category of staff	Station Master	
Existing scale	Rs. 370-20-450-25-475	
Revised scale	Rs. 550-20-650-25-750.	
		Rs.
Existing emoluments	Basic pay	450
	Dearness pay	120
	Dearness allowance	44
	Interim Relief	50
		664
Amount to be added @ 5% of Rs. 450		22·50
	Total	686·50 or 687 p.m. in round figures
Pay to be fixed in the revised scale		700 p.m.

Example V

Category of staff	PWI Grade II/IOW Grade II	
Existing scale	Rs. 335-15-485	
Revised scale	Rs. 550-20-650-25-750	
		Rs.
Existing emoluments	Basic pay	350
	Dearness pay	110
	Dearness allowance	36
	Interim Relief	50
		546
Amount to be added @ 5% of Rs. 350		17·50
	Total	563·50 or 564 p.m. in round figures.
Pay to be fixed in the revised scale		570 p.m.

Example VI

Category of staff	Office Superintendent Gr. I	
Existing scale	Rs. 450-25-575	
Revised scale	Rs. 700-30-760-35-900	
		Rs.
Existing emoluments	Basic pay	575
	Stagnation pay	30
	Dearness pay	120
	Dearness allowance	..
	Interim Relief	60
		785(A)
		Rs.
Existing emoluments for the purpose of pay fixation in the revised scale	Basic pay	575
	Dearness pay	120
	Dearness allowance	..
	Interim Relief	70
		765
Amount to be added @ 5% of Rs. 575		28·75
	Total	793·75 or 794 p.m. in round figures.
Pay to be fixed in the revised scale		795 p.m.

NOTE: As the existing emoluments including stagnation pay as at (A) are less than the pay fixed in the revised scale, no amount of stagnation pay will be added to the pay of Rs. 795 fixed in the revised scale.

Example VII

Category of staff	Bridge Inspector Grade-II	
Existing scale	Rs. 335-15-485	
Revised scale	Rs. 550-20-650-25-750	
		Rs.
Existing emoluments	Basic pay	485
	Stagnation pay	15
	Dearness pay	120
	Dearness allowance	43
	Interim Relief	70
		733(A)
		Rs.
Existing emoluments for the purpose of pay fixation in the revised scale.	Basic pay	485
	Dearness pay	120
	Dearness allowance	44
	Interim Relief	50
		699
Amount to be added @ 5% of Rs. 485		24·25
	Total	723·25 or 723 p.m. in round figures.
Pay to be fixed in the revised scale		725 p.m.

As the existing emoluments as at (A) including stagnation pay are more than the pay in the revised scale by Rs. 8/- this difference of Rs. 8/- will be treated as personal pay to be absorbed in future increases in pay.

NOTE: Other kinds of personal pays drawn in the existing scales which are to be absorbed in future increases in pay will also be dealt with as in Examples VI and VII.

Example VIII

Category of staff	'A'	Chief Booking/Luggage/Parcel/Goods Clerk.	
	'B'	Booking/Parcel/Parcel & Luggage/ Goods Supervisor.	
Existing scale	'A'	Rs.250-10-290-15-380	
	'B'	Rs. 335-15-425.	
Revised scale		Rs. 455-15-560-EB-20-700	
Existing emolument	'A'	Basic pay	Rs. 350
		Dearness pay	110
		Dearness allowance	36
		Interim Relief	50
			546
Amount to be added @ 5% of Rs. 350			17·50
		Total	563·50 or 564 p.m. in round figures
Pay of 'A' to be fixed in the revised scale			580 p.m.
Existing emoluments	'B'	Basic pay	Rs. 395
		Dearness pay	110
		Dearness allowance	36
		Interim Relief	50
			591
Amount to be added @ 5% of Rs. 395			19·75
		Total	610·75 or 611 p.m. in round figures
Pay of 'B' to be fixed in the revised scale			620 p.m.

Example IX

Category of staff	Shop Superintendent	
Existing scale	Rs. 450-25-575+spl. pay of Rs.150.	
Revised scale	Rs. 840-40-1040	
Existing emoluments	Basic pay	Rs. 500
	Special pay	150
	Dearness pay	120
	Interim relief	60
		830
Amount to be added @ 5% of Rs. 500.		25
	Total	855 p.m.
Pay to be fixed in the revised scale		880 p.m.

Example X

Category of staff	Assistant	
Existing scale	Rs. 210-10-270-15-300-EB--15-450-EB-20-530	
Revised scale	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700-EB-25-800	
Existing emoluments		Rs.
	Basic pay	330
	Dearness pay	110
	Dearness allowance	36
	Interim relief	50
		526
Amount to be added @ 5% of Rs. 330		16·50
	Total	542·50 or 543 p.m. in round figures.
Pay to be fixed in the revised scale		545 p.m.

Notes 1 to 5 below Rule 7(1).—These notes are self explanatory. An example of pay fixation according to the provisions of Note 3 is given below:—

Existing scale . . . . Rs. 70-1-80-EB-1-85.

Revised scale . . . . Rs. 196-3-220-EB-3-232.

S. No. of stages	Stage in existing scale	Emoluments in the existing scale	5% of Basic pay subject to min. of Rs. 15/- and max. of Rs. 50/-	Emoluments for purpose of pay fixation in the revised scale	Pay to be fixed in the revised scale under Rule 7(1)	Pay to be fixed under Note 3 to rule 7(1)	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8
1	70	170	15	185	196	196	
2	71	171	15	186	196	196	
3	72	172	15	187	196	196	
4	73	173	15	188	196	196	
5	74	174	15	189	196	196	
6	75	175	15	190	196	199	Pay as stepped up by one increment.
7	76	176	15	191	196	199	
8	77	177	15	192	196	199	
9	78	178	15	193	196	199	
10	79	179	15	194	196	199	
11	80	180	15	195	196	202	Pay as stepped up by two increments.
12	81	181	15	196	196	202	
13	82	182	15	197	199	202	Pay as stepped upto the extent by which it falls short of the pay of persons in the earlier stages.
14	83	183	15	198	199	202	
15	84	184	15	199	199	202	
16	85	197	15	212	214	214	

An example where the provisions of Note 3 will not apply is also given below:—

Existing scale . . . . Rs. 130-5-160-8-200-EB-8-256-EB-8-280-10-300
Revised scale . . . . Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560

S. No. of Stages.	Stage in existing scale	Emoluments in the existing scale	5% of basic pay subject to min. of Rs. 15/-and max. of Rs. 50/-	Emoluments for purpose of pay fixation in the revised scale	Pay to be fixed in the revised scale under rule 7(1)"
1	2	3	4	5	6
1.	130	269	15	284	330
2.	135	274	15	289	330
3.	140	279	15	294	330
4.	145	284	15	299	330
5.	150	313	15	328	330
6.	155	318	15	333	340
7.	160	323	15	338	340
8.	168	331	15	346	350
9.	176	339	15	354	360
10.	184	347	15	362	370
11.	192	355	15	370	370
12.	200	363	15	378	380
13.	208	371	15	386	392
14.	216	412	15	427	428
15.	224	420	15	435	440
16.	232	428	15	443	452
17.	240	436	15	451	452
18.	248	444	15	459	464
19.	256	452	15	467	476
20.	264	460	15	475	476
21.	272	468	15	483	488
22.	280	476	15	491	500
23.	290	486	15	501	515
24.	300	496	15	511	515

NOTE.—In this case there is bunching in the 1st five stages. But there is no consecutive bunching beyond the fifth stage. Therefore, the pay of persons who are drawing pay in the sixth and seventh stages and whose pay has been fixed at Rs. 340 in the revised scale will not become eligible for stepping up in terms of Note 3 under rule 7(1). For the same reason those at stages 10 and 11 and whose pay has been fixed at Rs. 370; those at stages 16 and 17 whose pay has been fixed at Rs. 452 etc. will not also be eligible for the stepping up of their pay.

Rule 7(2).—This follows the provisions of rule 2027(2)[F.R.31(2)] of the Indian Railway Establishment Code, Volume II. It should be noted that the benefit of this rule is not admissible in cases where a Railway servant has elected the revised scale in respect of his substantive post, but has retained the existing scale in respect of an officiating post.

Rule 8.—This rule prescribes the manner in which the next increment in the new scale should be regulated. The provisos to this rule are intended to eliminate the anomalies of junior Railway servants drawing more pay than their seniors by the operation of the substantive part of this rule.

Rules 9 to 13.—These rules are self-explanatory.

EXPLANATORY MEMORANDUM

The Railway Services (Revised Pay) Rules, 1973 have been made to implement the recommendations made by the Third Pay Commission with respect to the pay scales of Class II, Class III and Class IV employees of the Railways. Even though the Commission has recommended the revision of pay scales from 1st March, 1973, the Government has decided to give effect to such recommendations from 1st January, 1973, in order to provide greater benefit to the Government servants in general. Accordingly, the rules are being given retrospective effect from 1st January, 1973.

[No. PCIII-73/ROP-1/1]

H.F. Pinto

Secretary, Railway Board

रेल मंत्रालय

(रेलवे बोर्ड)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 7 दिसम्बर, 1973

सा० का० नि० 516 (अंसा०)—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रेल सेवा (पुनरीक्षित वेतन) नियम, 1973 है।

(2) ये पहली जनवरी, 1973 से प्रवृत्त हुए समझे जाएंगे।

2. रेल कर्मचारियों के वे प्रवर्ग जिन पर ये नियम लागू होते हैं :—

(1) इन नियमों द्वारा या इनके अधीन अन्यथा उपबंधित के सिवाय ये नियम उन व्यक्तियों पर लागू होंगे जो रेल सेवाओं में नियुक्त किए गए हैं।

(2) ये नियम निम्नलिखित पर लागू नहीं होंगे :—

(क) वे रेल कर्मचारी जो वर्ग I सेवा में हैं या वर्ग I पद धारण कर रहे हैं ;

(ख) भूतपूर्व देशी रियासतों के वे स्थायी कर्मचारी जिन्हें रेल सेवाओं में आमेलित किया गया है लेकिन तब तक जब तक वे रेल सेवा में आमेलन की शर्तों के अन्तर्गत आमेलनपूर्व की सेवा की शर्तों द्वारा शासित हैं ;

(ग) वे व्यक्ति जिन्हें स्थानीय रूप से विदेशों में राजनयिक, कौंसिलीय या अन्य भारतीय स्थापनाओं में भर्ती किया गया है ;

(घ) वे व्यक्ति जो पूर्णकालिक सेवा में नहीं हैं ;

(ङ) वे व्यक्ति जिन्हें आकस्मिकताओं में से वेतन दिया जाता है ;

(च) वे व्यक्ति जिनको मासिक आधार से अन्यथा वेतन दिया जाता है और जिनमें वे व्यक्ति भी शामिल हैं जिन्हें केवल मात्रानुपाती दर पर वेतन दिया जाता है;

(छ) जहां संविदा में अन्यथा उपबन्धित है उसके सिवाय संविदा पर नियोजित व्यक्ति ;

(ज) वे व्यक्ति जो सेवा-निवृत्ति के पश्चात् रेल सेवा में पुनः नियोजित हुए हैं ;

(झ) किसी अन्य वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्ति जिन्हें राष्ट्रपति आदेश द्वारा इन नियमों में अन्तर्विष्ट सभी या किन्हीं उपबन्धों के प्रवर्तन से विनिर्दिष्टतः अपवर्जित करें।

3. **परिभाषाएं** :—इन नियमों में जब तक कि सन्दर्भ में अन्यथा अपेक्षित न हो :—

(1) 'मूल वेतन' से वह वेतन अभिप्रेत है जो भारतीय रेल स्थापना संहिता, भाग 2 के नियम 2003(21)(क)(i) [मूल नियम 9(21)(क)(i)] में यथा परिभाषित है।

(2) 'विद्यमान उपलब्धियों' में निम्नलिखित सम्मिलित हैं :—

(क) विद्यमान वेतनमान में रेल कर्मचारी का पहली जनवरी 1973 को मूल वेतन (तदर्थ वेतन वृद्धि, यदि कोई हो, जो विद्यमान वेतनमान की अधिकतम सीमा पर रुक जाने के कारण दी गई थी, उसे अपवर्जित करते हुए),

(ख) विशेष वेतन (जो अवृत्तिक भत्तों से भिन्न हो) यदि कोई हो, जो विद्यमान वेतनमान में वेतन के अतिरिक्त लिया जाता है :—

(i) उस मामले में जिसमें वर्तमान वेतनमान और विशेष वेतन दोनों के स्थान पर विशेष वेतन का विलयन करके पुनरीक्षित वेतनमान उपबंधित किया गया है ; और

(ii) किसी अन्य मामले में, जिसमें सुसंगत नियमों के अधीन विशेष वेतन की प्रोन्नति या अन्य पद पर स्थानान्तरण होने पर वेतन नियत करने के लिए जोड़ा जाता है, किन्तु इसमें वह मामला नहीं होगा जिनके पुनरीक्षित वेतनमान के साथ विशेष वेतन संबद्ध हैं ;

(ग) अवृत्तिक भता, यदि कोई हो, जो विद्यमान वेतनमान में वेतन के अतिरिक्त लिया जाता है ;

(घ) महंगाई वेतन, महंगाई भता और ऐसी अन्तरिम सहायताएं जो तृतीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर भारत सरकार द्वारा पहली मार्च 1970 से प्रारंभ होने वाली और इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को समाप्त होने वाली अवधि के दौरान मंजूर की गई हैं ।

स्पष्टीकरण 1:— महंगाई वेतन, महंगाई भत्ता और उपर्युक्त अन्तरिम सहायताएं वे होंगी जो मूल वेतन के समुचित हों और ऐसे मामले में जिसमें विशेष वेतन की गणना उपखण्ड (ख) के अधीन की जाती है उसमें वे मूल वेतन और इस प्रकार संगणित विशेष वेतन के कुल योग के समुचित होंगी ।

स्पष्टीकरण 2:— जहां कोई रेल कर्मचारी अवृत्तिक भता पा रहा है, वहां उपर्युक्त महंगाई वेतन और महंगाई भता रेल कर्मचारी के संबंध में वे होंगे जो उसे पहली जनवरी 1973 को प्रवृत्त सुसंगत आदेशों के अनुसार अनुज्ञेय हों ।

(3) रेल कर्मचारी के संबंध में विद्यमान वेतनमान से उस पद को लागू वर्तमान प्राधिकृत वेतनमान अभिप्रेत है जो रेल कर्मचारी द्वारा पहली जनवरी, 1973 को चाहे अधिष्ठायी या स्थानापन्न हैसियत में धारित था (या, यथास्थिति, जो वैयक्तिक वेतनमान उसे लागू हों)

स्पष्टीकरण :— ऐसे रेल कर्मचारी की दशा में, जो पहली जनवरी 1973 को भारत के बाहर प्रतिनियुक्ति पर था या छुट्टी पर था या विदेशी सेवा में था या जो उस तारीख को एक या अधिक निम्न पदों पर स्थानापन्न रूप में उस दशा में कार्य करता जब कि वह उच्च पद पर स्थानापन्न न होता, 'विद्यमान वेतनमान' के अन्तर्गत वह वेतनमान भी होता है जो उस पद को लागू है जिसे वह उस दशा

में धारण करता जब कि, यथास्थिति, वह भारत के बाहर प्रतिनियक्ति या छुट्टी या विशेष सेवा या उच्च पद पर स्थानापन्न न होता ।

(4) प्रथम अनुसूची के स्तम्भ 2 में विनिर्दिष्ट किसी पद के संबंध में 'वर्तमान प्राधिकृत वेतनमान' से वह वेतनमान अभिप्रेत है जो उस पद के सामने उसके स्तम्भ 2 में विनिर्दिष्ट है ;

(5) 'पुनरीक्षित उपलब्धि' से पुनरीक्षित वेतनमान में रेल कर्मचारी का मूल वेतन अभिप्रेत है और इसमें पुनरीक्षित अवृत्तिक भत्ता , यदि कोई हो, भी शामिल है जो पुनरीक्षित वेतनमान में वेतन के अतिरिक्त उसे अनुज्ञेय हो ;

(6) प्रथम अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट किसी पद के संबंध में 'पुनरीक्षित वेतनमान' से वह वेतनमान अभिप्रेत है जो उस पद के सामने उसके स्तम्भ 3 में विनिर्दिष्ट है ;

(7) 'अनुसूची ' से इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची अभिप्रेत है ।

4. **पदों का वतनमान** :— इन नियमों के प्रारंभ की तारीख से प्रथम अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट प्रत्येक पद का वेतनमान वह होगा जो उसके सामने उसके स्तम्भ 3 में विनिर्दिष्ट है ।

5. **पुनरीक्षित वेतनमान म वेतन लना** :— इन नियमों में अन्यथा उपबंधित के सिवाय कोई रेल कर्मचारी पुनरीक्षित वेतनमान में वह वेतन लेगा जो उस पद को लागू है जिसमें वह नियुक्त है :

परन्तु रेल कर्मचारी विद्यमान वेतनमान में वेतन लेने का चयन तब तक के लिए कर सकेगा जब तक कि वह तारीख नहीं समाप्त होती है जिस को वह विद्यमान वेतनमान में अपनी अगली या पश्चातवर्ती वेतन वृद्धि नहीं अर्जित कर लेता है या जब तक वह अपना पद रिक्त नहीं कर देता है या उस वेतनमान में वेतन लेना छोड़ नहीं देता है ।

स्पष्टीकरण 1 :— इस नियम के परन्तुक के अधीन विद्यमान वेतनमान रखनें का विकल्प केवल एक विद्यमान वेतनमान के बारे में ही अनुज्ञेय होगा ।

स्पष्टीकरण 2 :— जहां कि कोई रेल कर्मचारी इस नियम के परन्तुक के अधीन स्थानापन्न हैसियत में धारित किए गए पद के बारे में विद्यमान वेतनमान अपनानें के विकल्प का प्रयोग भारतीय रेल स्थापना संहिता , भाग 2 के नियम 2017 (मूल नियम 22) या नियम 2027 (मूल नियम 31) के अधीन उस वेतनमान में अपने वेतन के विनियमन के प्रयोजन के लिए करता है वहां उसका अधिष्ठायी वेतन ऐसा अधिष्ठायी वेतन होगा जिसे वह उस दशा में लेता जब कि उसने उस स्थायी पद के संबंध में विद्यमान वेतनमान अपनाया होता जिस पर उसका धारणाधिकार है या जिस पर उसका धारणाधिकार उस दशा में होता जब कि उसका वह अधिकार निलम्बित न कर दिया गया होता ।

6. **विकल्प का प्रयोग**:— (1) नियम 5 के परन्तुक के अधीन विकल्प का प्रयोग द्वितीय अनुसूची से संलग्न प्ररूप में लिखित रूप में होगा ताकि वह उपनियम (2) में उल्लिखित प्राधिकारी को इन नियमों के प्रकाशन की तारीख से तीन मास के अन्दर या जहां विद्यमान वेतनमान उस तारीख के पश्चात् किए गए आदेश द्वारा पुनरीक्षित किया गया हो, ऐसे आदेश की तारीख से तीन मास के अन्दर पहुंच जाए :

परन्तु—

(i) ऐसे रेल कर्मचारी की दशा में जो, यथास्थिति, ऐसे प्रकाशन या ऐसे आदेश की तारीख पर भारत के बाहर छुट्टी या प्रतिनियुक्ति या विदेशी सेवा या सक्रिय सेवा पर है, उक्त विकल्प का प्रयोग लिखित रूप में किया जाएगा ताकि वह भारत में उसके द्वारा पद का भार संभालने की तारीख से तीन मास के अन्दर उक्त प्राधिकारी को पहुंच जाए; और

(ii) जहां पहली जनवरी, 1973 को कोई रेल कर्मचारी निलम्बनाधीन है, वहां विकल्प का प्रयोग उसके द्वारा अपने कर्त्तव्य पर आने की तारीख से तीन मास के अन्दर उस दशा में कर सकेगा जब कि वह तारीख इस उपनियम में विहित तारीख के पश्चात् आती हो ।

(2) रेल कर्मचारी द्वारा अपने विकल्प के बारे में —

(क) अपने कार्यालय के प्रधान को उस दशा में संसूचित किया जाएगा जब कि वह अराजपत्रित रेल कर्मचारी हो ।

(ख) अपन लेखा अधिकारी को उस दशा में संसूचित किया जाएगा जब कि वह राजपत्रित रेल कर्मचारी हो ।

(3) यदि विकल्प के बारे में संसूचना उपनियम (1) में उल्लिखित समय के भीतर प्राप्त नहीं होती है तो रेल कर्मचारी के बारे में यह समझा जाएगा कि उसने पहली जनवरी, 1973 से पुनरीक्षित वेतनमान द्वारा शासित होने का चयन कर लिया है ।

(4) जो विकल्प एक बार प्रयुक्त किया जाता है वह अन्तिम होगा ।

7. पुनरीक्षित वेतनमानों में प्रारंभिक वेतन का नियत किया जाना :—

(1) ऐसे रेल कर्मचारी का जो पहली जनवरी, 1973 से पुनरीक्षित वेतनमान द्वारा शासित होने के लिए नियम 6 के उप-नियम (3) के अधीन चयन करता है या जिसके बारे में यह समझा गया है कि उसने ऐसा चयन किया है, आरम्भिक वेतन, उस दशा में के सिवाय जब कि राष्ट्रपति विशेष आदेश द्वारा अन्यथा निदेश दें, उसके उस स्थायी पद में अधिष्ठायी वेतन के बारे में जिसमें उसका धारणाधिकार है या जिसमें उसका धारणाधिकार उस दशा में होता जब कि उक्त अधिकार निलम्बित न किया गया होता और उसके द्वारा धारित स्थानापन्न पद में उसके वेतन के बारे में पृथकतः निम्नलिखित रीति से नियत किया जाएगा, अर्थात् :—

ऐसे रेल कर्मचारी की दशा में जो विद्यमान वेतनमान में मूल वेतन 900 रुपए तक और 900 रुपए पा रहा हो —

(क) मूल वेतन के पांच प्रतिशत के बराबर ऐसी रकम रेल कर्मचारी की विद्यमान उपलब्धियों में जोड़ी जाएगी जो कम से कम 15 रुपए और अधिक से अधिक 50 रुपए होगी;

स्पष्टीकरण 1 :—यदि इस प्रकार संगणित रकम में रुपये का कोई भाग शामिल है तो यदि यह भाग 50 पसे या अधिक हो तो उसमें एक रुपये की वृद्धि की जाएगी और यदि ऐसा भाग 50 पसे से कम है तो उसे छोड़ दिया जाएगा ;

(ख) विद्यमान उपलब्धियों में वृद्धि करने और खण्ड (क) में विनिर्दिष्ट रूप से संगणित करने के पश्चात् वेतन पुनरीक्षित वेतनमान में उस वेतन क्रम पर नियत किया जाएगा जो इस प्रकार संगणित रकम के बराबर हो या यदि पुनरीक्षित वेतनमान में ऐसा वेतनक्रम नहीं है तो इस प्रकार संगणित रकम के ऊपर अगले वेतनक्रम पर नियत किया जाएगा :

(i) यदि खण्ड (क) के अधीन संगणित रकम पुनरीक्षित वेतनमान के न्यूनतम से कम हो तो वेतन उस वेतनमान के न्यूनतम पर नियत किया जाएगा ।

(ii) यदि खण्ड (क) के अधीन यथा संगणित रकम पुनरीक्षित वेतन-मान के अधिकतम से कम हो तो वेतन उस वेतन मान के अधिकतम पर नियत किया जाएगा :

परन्तु यह कि ऐसे रेलकर्मचारी की दशा में, जो अवृत्तिक भत्ता पर रहा हो, वेतन पुनरीक्षित वेतनमान में ऐसे वेतन क्रम पर नियत किया जाएगा जहां कि पुनरीक्षित वेतन और पुनरीक्षित अवृत्तिक भत्ते का कुल योग खण्ड (क) के अधीन संगणित रकम के बराबर हो या यदि पुनरीक्षित वेतनमान में ऐसा वेतन क्रम न हो तो पुनरीक्षित वेतनमान में निम्नतम वेतन क्रम पर नियत किया जाएगा जहां कि उपर्युक्त कुल योग खण्ड (क) के अधीन संगणित रकम से अधिक हो :

परन्तु यह और कि उन मामलों के सिवाय जिनमें वेतन पुनरीक्षित वेतनमान के न्यूनतम पर नियत किया जाता है, यदि इस उप-नियम के अधीन यथा अवधारित पुनरीक्षित उपलब्धियां विद्यमान उपलब्धियों से 100 रुपए से अधिक हों, तो आरंभिक वेतन पुनरीक्षित वेतनमान के ऐसे उच्चतम वेतन क्रम पर नियत किया जाएगा जिस पर देय पुनरीक्षित उसलब्धियां विद्यमान उपलब्धियों से 100 रुपए से अधिक न हों और यदि 100 रुपए सहित विद्यमान उपलब्धियां और इस प्रकार देय पुनरीक्षित उपलब्धियों में कोई अन्तर आता हो तो वह वैयक्तिक वेतन के रूप में अनुज्ञेय होगा जो कि वेतन की भविष्य वृद्धि में आमेलित किया जाएगा ।

टिप्पण 1:—जहां कोई रेल कर्मचारी स्थायी पद धारण कर रहा है और किसी उच्चतर पद में स्थानापन्न रूप में कार्य कर रहा है और इन दोनों पदों को लागू होने वाले वेतनमानों का एक वेतनमान में विलय हो गया हो, वहां वेतन इस उप-नियम के अधीन केवल स्थानापन्न पद के संदर्भ में नियत किया जाएगा, परन्तु शर्त यह होगी कि पहली जनवरी, 1973 तक उसने उस पद पर कम से कम एक वर्ष स्थानापन्न रूप में कार्य किया हो और इस प्रकार नियत वेतन अधिष्ठायी वेतन माना जाएगा । जहां ऐसे रेल कर्मचारी ने पहली जनवरी, 1973 को उच्चतर पद में स्थानापन्न करते हुए एक वर्ष की लगातार सेवा पूरी नहीं की है, वहां पुनरीक्षित वेतनमान में उसका वेतन उसके अधिष्ठायी वेतन और स्थानपन्न वेतन विद्यमान वेतनमान में अलग अलग नियत किये जाएंगे और स्थानापन्न वेतन के सन्दर्भ में नियत पुनरीक्षित वेतनमान में नियत उसका वेतन या तो उच्चतर स्थानापन्न पद में पुष्टि होने पर या उतनी अवधि की सेवा करने पर जितनी पहली जनवरी, 1973 को एक वर्ष से कम होती है, उस वेतनमान में अधिष्ठायी वेतन के रूप में माना जाएगा, जो पहले हो , शर्त यह होगी कि पश्चातवर्ती दशा में नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा यह प्रमाणित कया जाए कि इस अवधि के दौरान वह उच्चतर पद पर स्थानापन्न रूप में कार्य करता रहता यदि

पुनरीक्षित वेतनमान में पुनःस्थापित नहीं किया गया होता । यदि नियुक्ति प्राधिकारी प्रमाणित करता है कि इस अवधि के दौरान उसे निम्न पद पर प्रतिवर्तित किया गया होता, तो पुनरीक्षित वेतनमान में उसका वेतन उस तारीख से जिसको उसे प्रतिवर्तित किया गया होता, पहली जनवरी, 1973 को नियत वेतन के आधार पर निम्न पद में उसके अधिष्ठायी वेतन के सन्दर्भ में विनियमित किया जाएगा ।

इस टिप्पण के उपबन्ध यथावश्यक परिवर्तन सहित उन रेल कर्मचारियों को भी लागू होंगे जो स्थानापन्न हैसियत में ऐसे विभिन्न विद्यमान वेतनमानों में जो एकल पुनरीक्षित वेतनमान द्वारा प्रतिस्थापित किए गए हैं, पद धारण कर रहे हों ।

टिप्पण 2 :–जहां किसी रेल कर्मचारी के मामले में विद्यमान उपलब्धियां पुनरीक्षित उपलब्धियों से अधिक हो जाती हों, वहां उसे वह अन्तर वेतन में भविष्य वेतन वृद्धि में आमेलित किए जाने के लिए वयक्तिक वेतन के रूप में अनुज्ञात किया जाएगा ।

टिप्पण 3 :–जहां, खण्ड (ख) के अधीन वेतन के नियतन में, विद्यमान वेतनमान में पांच क्रमवर्ती वेतन क्रम से अधिक पर वेतन पाने वाले रेल कर्मचारियों का वेतन एकीकृत हो जाता है, अर्थात्, उसी वेतन क्रम पर पुनरीक्षित वेतनमान में नियत हो जाता है तो, ऐसे रेल कर्मचारियों का, जो विद्यमान वेतनमान में पहले पांच क्रमवर्ती वेतन क्रम के पश्चात् वेतन पा रहे हों, पुनरीक्षित वेतन वेतनमान में उस वेतनक्रम तक बढ़ा दिया जाएगा, जहां, निम्नानुसार, ऐसा एकीकरण पुनरीक्षित वेतनमान में निम्नलिखित रीति से, वृद्धि (वृद्धियां) कर दिए जाने से हो जाता है, अर्थात् :–

(क) विद्यमान वेतनमान में छठवें से लेकर दसवें वेतनक्रम तक वेतन लेने वाले रेल कर्मचारियों की ––एक वेतन वृद्धि द्वारा

(ख) विद्यमान वेतनमान में ग्यारहवें से लेकर पन्द्रहवें वेतनक्रम तक वेतन लेने वाले रेल कर्मचारियों को, यदि एकीकरण दसवें वेतन क्रम के बाद हुआ हो–– दो वेतन वृद्धि द्वारा

(ग) विद्यमान वेतनमान में सोलहवें से लेकर बीसवें वेतन क्रम तक वेतन लेने वाले रेल कर्मचारियों को, यदि एकीकरण पन्द्रहवें वेतनक्रम के पश्चात् हुआ हो–– तीन वेतन वृद्धि द्वारा ।

यदि उपर्युक्त प्रकार से वेतन में वृद्धि करने से रेल कर्मचारी का वेतन पुनरीक्षित वेतनमान में ऐसे वेतन क्रम पर नियत हो जाता है जो पुनरीक्षित वेतनमान में उस वेतनक्रम से ऊपर है जिस पर ऐसे रेल कर्मचारी का वेतन नियत होता है जो उसी विद्यमान में वेतनमान में ठीक अगले वेतन क्रम या वेतन क्रमों पर वेतन ले रहा था तो पश्चातवर्ती का वेतन उस सीमा तक बढ़ा दिया जाएगा जिस सीमा तक यह पूर्ववर्ती के वेतन से कम होता है ।

टिप्पण 4 :–जहां खण्ड (ख) के अधीन वेतन नियत करने में ऐसे रेल कर्मचारी का, जो पहली जनवरी, 1973 से ठीक पूर्व विद्यमान वेतनमान में उसी काडर में अपने से कनिष्ठ दूसरे रेल कर्मचारी से अधिक वेतन ले रहा था, वेतन पुनरक्षित वेतनमान में ऐसे वेतन क्रम पर नियत होता है जो ऐसे कनिष्ठ के वेतन से कम हो, तो उसका वेतन पुनरीक्षित वेतनमान में उसी वेतन क्रम तक बढ़ा दिया जाएगा जो कि कनिष्ठ का है ।

टिप्पण 5:— जहां पहली जनवरी, 1973 को कोई रेल कर्मचारी वैयक्तिक वेतन ले रहा हो (तदर्थ वेतन वृद्धि, यदि कोई हो, सहित जो कि विद्यमान वेतनमान की अधिकतम सीमा पर रुक जाने के कारण से हुई है) जो उसकी विद्यमान उपलब्धियों सहित पुनरीक्षित उपलब्धियों से अधिक हो, तो ऐसा अतिरिक्त अन्तर ऐसे रेल कर्मचारी को, वेतन में भविष्य वेतन-वृद्धि में आमेलित किए जाने के लिए वैयक्तिक वेतन के रूप में अनुज्ञात किया जाएगा।

(2) नियम (5) के उपबन्धों के अधीन रहते हुए यदि स्थानापन्न पद में उप-नियम (1) के अधीन नियत वेतन उस वेतन से कम है जो कि अधिष्ठायी पद पर नियत किया गया हो, तो पूर्ववर्ती वेतन अधिष्ठायी वेतन के ऊपर ठीक अगले वेतनक्रम पर नियत किया जाएगा।

8. पुनरीक्षित वेतनमान में अगली वेतन वृद्धि की तारीख—ऐसे रेल कर्मचारी को, जिसका वेतन नियम 7 के उप-नियम (1) के अनुसार पुनरीक्षित वेतनमान में नियत किया गया है, अगली वेतन वृद्धि उस तारीख को अनुदत्त की जाएगी जिस तारीख को वह अपनी वेतन वृद्धि लेता जब कि वह विद्यमान वेतनमान में चालू रहता :

परन्तु ऐसे मामलों में जहां कि किसी रेल कर्मचारी का वेतन नियम 7 के उप-नियम (1) के टिप्पण 3 के निबन्धनों के अनुसार बढ़ाया जाता है, वहां अगली वेतन वृद्धि पुनरीक्षित वेतनमान में वेतन बढ़ाने की तारीख से 12 मास की अर्हक सेवा के पूरा होने पर अनुदत्त की जाएगी :

परन्तु यह और कि उन मामलों से भिन्न मामलों में, जो पिछले परन्तुक में आते हैं, किसी रेल कर्मचारी का जिसका वेतन पहली जनवरी, 1973 को उसी वेतन क्रम पर नियत होता है जिस पर उसी काडर में उससे कनिष्ठ अन्य रेल कर्मचारी का वेतन नियत हुआ है और जो विद्यमान वेतनमान में उससे निम्न वेतन क्रम पर वेतन ले रहा था, अगली वेतन वृद्धि उसी तारीख को अनुदत्त की जाएगी जिस तारीख को उसके कनिष्ठ को अनुज्ञेय की गयी थी, जब कि उसके कनिष्ठ की वेतन वृद्धि की तारीख पहले आती हो।

स्पष्टीकरण :—इस नियम के प्रयोजन के लिए वेतन वृद्धि का अर्थ काल-वेतन मान में वेतन क्रम से है और इसका अर्थ यह नहीं होगा कि वेतन में अवश्य ही वास्तविक वेतन वृद्धियां हुई हैं, (अर्थात्, जहां किसी वेतनमान में वेतन वृद्धि वार्षिक नहीं हैं, वहां वेतन वृद्धि का यह अर्थ लगाया जाएगा कि उसमें उतने वेतने क्रम आते हैं जितने वर्षों की सेवा एक वेतन वृद्धि अर्जित करने के लिए अपेक्षित हो)।

9. पहली जनवरी, 1973 के पश्चातवर्ती पुनरीक्षित वेतनमान में वेतन का नियतन—जहां कोई रेल कर्मचारी अपने विद्यमान वेतनमान में वेतन लेता रहता है और पहली जनवरी, 1973 के पश्चात् किसी दिन से उसे पुनरीक्षित वेतनमान में लिया जाता है, वहां पुनरीक्षित वेतनमान में पिछली तारीख से उसका वेतन रेलवे मल नियमों के अधीन नियत किया जाएगा और इस प्रयोजन के लिए विद्यमान वेतनमान में उसके वेतन का वही अर्थ होगा जो नियम 3 के उप-नियम (2) में यथापरिभाषित विद्यमान उपलब्धियों का है, सिवाय इसके कि उन उपलब्धियों की संगणना करने के लिए मूल वेतन को जोड़ा जाएगा वह उपरोक्त पश्चातवर्ती तारीख को मूल वेतन होगा और जहां रेल कर्मचारी अवृत्तिक भत्ता रहा हो वहां उसका वेतन उन उपलब्धियों में से अवृत्तिक भत्ते की रकम के बराबर रकम घटाकर ऐसी पुनरीक्षित दरों पर नियत किया जाएगा जो इस प्रकार संगणित उपलब्धियों के समुचित हों।

10. **पहली जनवरी, 1973 के पश्चात् किसी पद पर पुर्ननियुक्ति होने पर वेतन का निग्रतन जब कि पद उस तारीख से पहल धारित था**—ऐसे रेल कर्मचारी को, जिसने पहली जनवरी, 1973 से पूर्व किसी पद में स्थानापन्न रूप में कार्य किया हो किन्तु उस तारीख को वह पद न धारण कर रहा हो और जो उस पद पर पश्चातवर्ती नियुक्त होने पर पुनरीक्षित वेतनमान में वेतन लेता हो, यथास्थिति, भारतीय रेल स्थापना संहिता, भाग 2 के नियम 2017 (मूल नियम 22) या नियम 2018 ख (मूल नियम 22 ग) के चौथे परन्तुक के फायदे उस सीमा तक अनुज्ञात किए जाएंगे जिस सीमा तक वे तब अनुज्ञेय होते जब कि वह पहली जनवरी, 1973 को उस पद को धारण करता और उस तारीख से पुनरीक्षित वेतनमान का चयन करता।

11. **नियमों का अध्यारोही प्रभाव**—रेलवे मूल नियम, रेल सेवा (वेतन पुनरीक्षण) नियम, 1947 और रेल सेवा (प्राधिकृत वेतन) नियम, 1960 के उपबन्ध, इन नियमों में अन्यथा उपबंधित के सिवाय ऐसे मामलों को जहां इन नियमों के अधीन वेतन विनियमित किया जाता है उस सीमा तक लागू नहीं होंगे जिस सीमा तक वे इन नियमों के असंगत हैं।

12. **शिथिल करने की शक्ति**—जहां राष्ट्रपति का समाधान हो जाता है कि इन नियमों के सभी या किन्हीं उपबन्धों के प्रवर्तन से किसी विशिष्ट मामले में अनुचित कष्ट होता है तो, वे आदेश द्वारा उस नियम की अपेक्षाओं से उस विस्तार तक और ऐसी शर्तों के अधीन रहते हुए जिन्हें वह मामले पर उचित और साम्यापूर्ण रीति से संव्यवहार करने के लिए आवश्यक समझें, अभिमुक्ति प्रदान कर सकेंगे या उन्हें शिथिल कर सकेंगे।

13. **निर्वचन**—यदि इन नियमों के किसी उपबन्ध के निर्वचन के बारे में कोई प्रश्न उत्पन्न होता है, तो उसे विनिश्चय के लिए केन्द्रीय सरकार को निर्देशित किया जाएगा।

प्रथम अनुसूची

रेलवे बोर्ड सचिवालय

पदनाम	वर्तमान प्राधिकृत वेतनमान (रु०)	पुनरीक्षित वेतनमान (रु०)
1	2	3
	द्वितीय श्रेणी के पद	
रेलवे बोर्ड सचिवालय सेवा के अनुभाग अधिकारी ग्रेड में शामिल ड्यूटी पद ।	350(400)—25—500—30—590—कु० रो०—30—800—कु०रो०—30—830—35—900	650—30—740—35—810—कु०रो०—35—880—40—1000—कु० रो०—40—1200
रेलवे बोर्ड सचिवालय आशुलिपिक सेवा के प्रवरण ग्रेड में शामिल ड्यूटी पद ।	350(500)—25—500—30—590—कु०रो०—30—800—कु० रो०—30—830—35—900	775—35—880—40—1000 कु० रो०—40—1200
रेलवे बोर्ड सचिवालय आशुलिपिक सेवा के ग्रेड I में शामिल ड्यूटी पद ।	350(400)—25—550—कु० रो०—30—770	650—30—740—35—880—क० रो०—40—1040
	तृतीय श्रेणी के पद	
रेलवे बोर्ड सचिवालय सेवा के सहायकों के ग्रेड में शामिल ड्यूटी पद ।	210—10—270—15—300—कु० रो०—15—450—कु० रो०—20—530	425—15—500—कु० रो०—15—560—20—700—कु० रो०—25—800
रेलवे बोर्ड सचिवालय आशुलिपिक सेवा के ग्रेड II में शामिल ड्यूटी पद ।	210—10—270—15—300—कु० रो०—15—450—कु० रो०—20—530	425—15—500—कु० रो०—15—560—20—700—कु०रो०—25—800
रेलवे बोर्ड सचिवालय लिपिक-वर्गीय सेवा के उच्च श्रेणी ग्रेड में शामिल ड्यूटी पद ।	130—5—160—8—200—कु० रो०—8—256—कु०रो०—8—280	330—10—380—कु० रो०—12—500—कु० रो०—15—560
रेलवे बोर्ड सचिवालय आशुलिपिक सेवा के ग्रेड III में शामिल ड्यूटी पद ।	130—5—160—8—200—कु० रो०—8—256—कु०रो०—8—280	330—10—380—कु० रो०—12—500—कु० रो०—15—560
रेलवे बोर्ड सचिवालय आशुलिपिक वर्गीय सेवा के निम्न श्रेणी ग्रेड में शामिल ड्यूटी पद ।	110—3—131—4—155 कु० रो०—4—175—5—180	260—6—290—कु०रो०—6—326—8—366—कु० रो०—8—390—10—400

नोट :—रेलवे बोर्ड सचिवालय सेवा/रेलवे बोर्ड सचिवालय आशुलिपिक सेवा/रेलवे बोर्ड सचिवालय लिपिक वर्गीय सेवा का कोई सदस्य अपनी सेवा के किसी ड्यूटी पद पर नियुक्ति पर अपने ग्रेड का वेतन लेगा । किसी अन्य पद पर नियुक्त होने पर वह इस अनुसूची में निर्दिष्ट पुनरीक्षित वेतनमान में ऐसे अन्य पद के लिए वेतन पाने का स्वतः हकदार नहीं होगा बल्कि ऐसा वेतन प्राप्त करेगा, जो विशेष आदेश द्वारा स्वीकृत किया जायेगा ।

रेल दर अधिकरण मद्रा

पदनाम	वर्तमान प्राधिकृत वेतनमान (रु०)	पुनरीक्षित वेतनमान (रु०)
	तृतीय श्रेणी के पद	
आशुलिपिक	210–10–290–15–320–कु० रो०–15–425	425–15–500–कु० रो०–15–560–20–700
लिपिक	130–5–160–8–200–कु० रो०–8–256–कु० रो०–8–280–10–300	330–10–380–कु० रो०–12–500–कु० रो०–15–560
	चतुर्थ श्रेणी के पद	
जमादार	75–1–85–कु० रो०–2–95	200–3–206–5–234–कु० रो० –4–250
चपरासी	70–1–80–कु० रो०–1–85	196–3–220–कु० रो०–3–232

रेल सम्पर्क कार्यालय

पदनाम	वर्तमान प्राधिकृत वेतनमान (रु०)	पुनरीक्षित वेतनमान (रु०)
	द्वितीय श्रेणी के पद	
अनभाग अधिकारी	350(400)–25–500–30–590–कु० रो०–30–800–कु० रो०–30–830–35–900	650–30–740–35–810–कु० रो०–35–880–40–1000–कु० रो०–40–1200
	तृतीय श्रेणी के पद	
सहायक	210–10–270–15–300–कु० रो०–15–450–कु० रो० 20–530	425–15–500–कु० रो०–15–560–20–700–कु० रो० 25–800
उच्च श्रेणी लिपिक	130–5–160–8–200–कु० रो०–8–256–कु० रो०–8–280	330–10–380–कु० रो०–12–500–कु० रो०–15–560

पद नाम	वर्तमान प्राधिकृत वेतनमान (रु०)	पुनरीक्षित वेतनमान (रु०)
निम्न श्रेणी लिपिक	110–3–131–4–155–कु० रो०–4–175–5–180	260–6–290–कु० रो०–6–326–8–366–कु० रो०–8–390–10–400
आशुलिपिक	210–10–270–15–300–कु० रो०–15–450–कु० रो० 20–530	425–15–500–कु० रो०–15–560–20–700–कु० रो० –25–800
	चतुर्थ श्रेणी के पद	
दफ्तरी	75–1–85–कु० रो०–2–95	200–3–206–4–234–कु० रो०–4–250
चपरासी	70–1–80–कु० रो०–1–85	196–3–220–कु० रो०–3–232.

रेल संचलन निदेशालय

(परिवहन) कलकत्ता

पद नाम	वर्तमान प्राधिकृत वेतनमान (रु०)	पुनरीक्षित वेतनमान (रु०)
	तृतीय श्रेणी के पद	
प्रधान लिपिक	210–10–290–15–320–कु० रो०–15–380	425–15–500–कु०रो०–15–560–20–700
लिपिक ग्रेड I	130–5–160–8–200–कु० रो०–8–256–कु० रो०–8–280–10–300	330–10–380–कु०रो०–12–500–कु०रो०–15–560
लिपिक ग्रेड II	110–3–2–131–4–155–कु० रो०–4–175–5–180	260–6–290–कु० रो०–6–326–8–366–कु० रो०–8–390–10–400
टाइपिस्ट	110–3–131–4–155–कु० रो०–4–175–5–180	260–6–290–कु० रो०–6–326–8–366–कु० रो० 8–390–10–400
	चतुर्थ श्रेणी के पद	
चपरासी	70–1–80–कु०रो०–1–85	196–3–220–कु०रो०–3–232

रेल सेवा आयोग

इलाहाबाद, बम्बई, कलकत्ता एवं मद्रास

पदनाम	वर्तमान प्राधिकृत वेतनमान (रु०)	पुनरीक्षित वेतनमान (रु०)
	द्वितीय श्रेणी के पद	
सहायक सचिव .	350–25–500–30–590–कु० रो०–30–800–कु० रो०–30–830–35–900	650–30–740–35–810–कु० रो०–35–880–40–1000–कु० रो०–40–1200.
	तृतीय श्रेणी के पद	
आशुलिपिक .	210–10–290–15–320 कु० रो०–15–425	425–15–500–कु० रो०–15–560–20–700
प्रधान लिपिक .	210–10–290–15–320 कु० रो०–15–380	425–15–500–कु० रो०–15–560–20–700
लिपिक ग्रेड I .	130–5–160–8–200–कु० रो०–8–256–कु० रो०–8–280–10–300	330–10–380–कु० रो०–12–500–कु० रो०–15–560
लिपिक ग्रेड II	110–3–131–4–155–कु० रो०–4–175–5–180.	260–6–290–कु० रो०–6–326–8–366–कु० रो० 8–390–10–400
वरिष्ठ टाइपिस्ट .	130–5–160–8–200–कु० रो०–8–256–कु० रो०–8–280–10–300	330–10–380–कु० रो०–12–500–कु० रो०–15–560
टाइपिस्ट . .	110–3–131–4–155–कु० रो०–4–175–5–180.	260–6–290–कु० रो०–6–326–8–366–कु० रो०–8–390–10–400
	चतुर्थ श्रेणी के पद	
रिकार्ड सार्टर .	80–1–85–2–95–कु० रो०–3–110.	210–4–250–कु०रो०–5–270.
दफ्तरी . .	75–1–85–कु० रो०–2–95	200–3–206–4–234–कु० रो०–4–250.