GOVERNMENT OF INDIA/भारत सरकार
MINISTRY OF RAILWAYS/रेल मंत्रालय
(Railway Board)

S.No. PC-V/336 **RBE No.41/2002**
No. PC-V/99/I/1/1 **New Delhi, dtd.10.4.2002**

ORDER

Sub : Grant of financial upgradations under the Assured Career Progression Scheme to Group 'D' civilian employees of the Railway Board – clarification regarding.

The clarification given against Point of Doubt No. 9 vide Board's letter No. PC-V/99/I/1/1 dated 11.5.2000 regarding financial upgradations admissible under the Assured Career Progression (ACP) Scheme to the Group 'D' employees of Railway Board has been reviewed in the light of the Board's letter No.PC-V/97/I/RSRP/1 dated 11.6.2001 whereby an elongated pay-scale of Rs. 2610-60-2910-65-3300-70-4000 (S-2A) has been introduced with effect from 1.1.1996 in replacement of the pre-revised elongated pay-scale of Rs. 775-12-871-14-955-15-1030-20-1150, which was applicable to Group 'D' employees of Railway Board Secretariat. It has accordingly been decided that financial upgradations under the ACP Scheme introduced vide PC-V/99/I/1/1 dated 1.10.99 shall be allowed to Group 'D' employees of the Railway Board Secretariat in the revised hierarchical grades/pay-scales after taking into account the revised elongated scale S-2A wherever applicable provided that all the conditions specified in the ACP Scheme, including fulfillment of all promotional norms are met. This is, however, subject to the following :-

(i) First financial upgradation on completion of 12 years of regular service shall be at least to the pay-scale of Rs. 2610-60-2910-65-3300-70-4000 (S-2A).

(ii) The second financial upgradation on completion of 24 years of regular service shall be allowed at least to the pay scale of Rs. 2750-70-3800-75-4400 (S-4). However, where Group 'D' civilian employees of the Railway Board are Matriculates and are eligible for promotion to the post of Lower Division Clerk (LDC), the second financial upgradation in their case shall be allowed at least to the pay-scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590 (S-5).

2. The above decisions shall be effective from October 1, 1999 which is the date of introduction of the ACP Scheme.

3. The financial upgradations under the ACP Scheme already granted to Group 'D' employees should, as such, be reviewed and revised in the light of the above decisions.

S.No. PC-V/336
No. PC-V/99/I/1/1

RBE No. 41/2002
New Delhi, Dtd. 10.4.2002

4. Certain Group 'D' employees initially recruited at S-2/S-3 level may have been allowed financial upgradation under the ACP Scheme in the LDC grade (S-5) even without possession of prescribed educational qualification viz. matriculation. Such upgradation is erroneous as in terms of the Condition No. 6 of the ACP Scheme notified on October 1, 1999, fulfillment of all promotional norms (including educational qualification, if any, specified in the relevant Recruitment Rules/Service Rules), prescribed for grant of regular promotion, is an essential requirement for grant of financial upgradations in the hierarchical grades. Such cases should, therefore, be reviewed and excess payments already made be recovered forthwith.

(Koshy Thomas)
Dy. Director, Pay Commission –V
Railway Board

Copy to –

Pay & Accounts Officer, Railway Board

No.PC-V/99/I/1/1 **New Delhi, dated 10.4.2002**

Copy (with 40 spares) forwarded to ADAI (Railways), New Delhi.

(G. Suman)
for Financial Commissioner, Railways

No.PC-V/99/I/1/1 **New Delhi, dated 10.4.2002**

Copy for information and necessary action to:-

1. Secretary, Railway Board
2. JS, EDF(E), DS(G)
3. ERB-V, Cash-III

Copy forwarded to –

1. The GMs/OSDs CAO(R), All Indian Railways, Production Units, NF Railway (Cosnt.), Southern Railway(Const.) and Central Railway(Const.)
2. The FA&CAOs, All Indian Railways, Production Untis, NF Railway (Const.) and Southern Railway(Const.)
3. The General Manager and FA&CAO, Metro Railway/Kolkata
4. The General Manager and FA&CAO, COFMOW/New Delhi

(Koshy Thomas)
Deputy Director, Pay Commission,
Railway Board

RBE No. 41/2002
New Delhi, Dtd. 16.4.2002

02

Copy to :-

1. The General Secretary, NFIR (with 35 spares)
2. The General Secretary, AIRF (with 35 spares)
3. The Membersof the National Council, Departmental Council and Secretary, Staff Side, National Council, 13-C, Ferozeshah Road, New Delhi (with 90 spares)

for Secretary, Railway Board

Copy forwarded to :-

1. The Secretary General FROA
2. The Secretary, RBSS, Group 'A' Officers Association
3. The President, Railway Board Group 'B' Officers' Association
4. The Secretary General, IRPOF
5. The Secretary, Railway Board Ministerial Staff Association
6. The Secretary, Railway Board Class IV Staff Association

Copy to :-

PPSs PSs Sr. PAs/PAs to :-

CRB, FC, MS, MT, MM, DG/RHS, DG/RPF, All Additional Members, All OSDs, Secretary, All Executive Directors, JS, JS(G), JS(E), JS(C), JS(D), DS(G), DE(N), DE(G), JDE(N), JDE(P&A), JDE(GC), JDE(Gaz), JDE(W), JDE(GP), JDE(Res.), DE(E), JDE(L), DDE(E) I, II & III, DDE(N)I & II, US(D), USE(O)I, US(D&A) I & II, DDE(LR) I, II & III/Railway Board

Copy to :-

Cash - I, II, Budget, E(P&A) I & II, E(G), E(NG) I & II, PC - III & IV, E(Trg.), E(MPP), E(LR) I & II, F(E) - I, II, III & F(E)Spl., Accts.III, ERB-I, II, III, IV, ERB(D), E(O) I, II, III & III(CC), E(G), E(W), E(D&A)/branches of Railway Board.

भारत सरकार
रेल मंत्रालय (रेलवे बोर्ड)

क्र. सं. पी सी-V - 336 आर बी ई सं. 41/2002
सं. पी सी -V/99/आई/1/1 नई दिल्ली, दिनांक 10.4.2002

आदेश

विषय :- सुनिश्चित कॅरिअर-प्रोन्नयन की योजना के अंतर्गत रेलवे बोर्ड के समूह "घ" सिविल कर्मचारियों को वित्तीय उन्नयन दिए जाने के बारे में स्पष्टीकरण.

सुनिश्चित कॅरिअर-प्रोन्नयन की योजना के अंतर्गत रेलवे बोर्ड के समूह "घ" कर्मचारियों को देय वित्तीय उन्नयन के बारे में संदेह के मुद्दे संख्या 9 के संबंध में दिए गए स्पष्टीकरण की बोर्ड के दिनांक 11.6.2001 के पत्र संख्या पी सी -V/97/आई/आर एस आर पी /1के मद्देनजर समीक्षा कर ली गई है जिसके द्वारा रेलवे बोर्ड सचिवालय में कार्यरत समूह "घ" के कर्मचारियों के संबंध में लागू, संशोधन से पहले के दीर्घीकृत 775-12-871-14-955-15-1030-20-1150 रुपए के वेतनमान के प्रतिस्थापन में, 01.01.1996 से 2610-60-2910-65-3300-70-4000 रुपए का दीर्घीकृत **वेतनमान-2 क** लागू किया गया है. तदनुसार, यह तय किया गया है कि रेलवे बोर्ड के दिनांक 1.10.1999 के पत्र संख्या पी सी -V/99/आई/1/1 द्वारा लागू की गई, सुनिश्चित कॅरिअर-प्रोन्नयन की योजना के अन्तर्गत, रेलवे बोर्ड सचिवालय के समूह "घ" कर्मचारियों को संशोधित पद-क्रम के ग्रेडों/वेतनमानों में वित्तीय उन्नयन, जहाँ कहीं लागू संशोधित दीर्घीकृत **वेतनमान-2 क** को ध्यान में रखकर दिए जाएँ बशर्ते कि सुनिश्चित कॅरिअर-प्रोन्नयन की योजना में विनिर्दिष्ट पदोन्नति के मानदण्डों से जुड़ी अपेक्षाएँ पूरी किए जाने सहित सभी शर्तें पूरी की जा रही हों. फिर भी यह वित्तीय उन्नयन दिया जाना निम्नलिखित के अधीन रहेगा :-

(i) 12 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर लेने पर पहला वित्तीय उन्नयन **कम से कम** 2610-60-2910-65-3300-70-4000 रुपए के **वेतनमान-2 क** में हो.

(ii) 24 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर लेने पर दूसरा वित्तीय उन्नयन **कम से कम** 2750-70-3800-75-4400 रुपए के **वेतनमान-4** में हो. फिर भी, रेलवे बोर्ड के जो समूह "घ" सिविल कर्मचारी मैट्रिक-पास हों और अवर श्रेणी-लिपिक के पद पर पदोन्नति के पात्र हों, उन्हें दूसरा वित्तीय उन्नयन **कम से कम** 3050-75-3950-80-4590 रुपए के **वेतनमान-5** में दिया जाए.

2. उपर्युक्त निर्णय, सुनिश्चित कॅरिअर- प्रोन्नयन की योजना लागू किए जाने की तारीख अर्थात 01, अक्तूबर, 1999 से कार्यान्वित किया जाए.

3. सुनिश्चित कॅरिअर-प्रोन्नयन की योजना के अंतर्गत समूह "घ" कर्मचारियों को पहले से ही दे दिए गए वित्तीय उन्नयनों की समीक्षा की जाए और उपर्युक्त निर्णय के मद्देनज़र उन्हें संशोधित कर दिया जाए.

4. **वेतनमान-2/वेतनमान-3** के स्तर पर शुरू में भर्ती किए गए समूह "घ" के कुछ कर्मचारियों को निर्धारित शैक्षिक अर्हता अर्थात् मैट्रिक-पास नहीं होने के बावजूद सुनिश्चित कॅरिअर-प्रोन्नयन की योजना के अंतर्गत अवर श्रेणी लिपिक-ग्रेड का **वेतनमान-5** दे दिया गया है. ऐसा **उन्नयन गलती से दिया गया है, क्योंकि 01 अक्तूबर,1999 को अधिसूचित, सुनिश्चित कॅरिअर-प्रोन्नयन की योजना की शर्त संख्या 6 के अनुसार, संगत भर्ती-नियमों/सेवा नियमों में नियमित पदोन्नति करने हेतु विनिर्दिष्ट किसी शैक्षिक अर्हता सहित,** पदोन्नति के मानदण्डों से जुड़ी सभी अपेक्षाएँ पूरी करना, पद-क्रम के ग्रेडों में वित्तीय उन्नयनों का लाभ दिए जाने के संबंध में अनिवार्य अपेक्षा है. **अत: ऐसे मामलों की समीक्षा की जाए और पहले से ही कर दिए गए अतिरिक्त भुगतान की तुरन्त वसूली की जाए.**

कोशी थामस

(कोशी थॉमस)
उप निदेशक वेतन आयोग -V
रेलवे बोर्ड.

प्रतिलिपि :-

वेतन एवं लेखा अधिकारी
रेलवे बोर्ड