GOVERNMENT OF INDIA/BHARAT SARKAR
MINISTRY OF RAILWAYS/RAIL MANTRALAYA
(RAILWAY BOARD)

S.No.PC-V/101 RBE No.179/98

No.PC-V/98/I/5/11 New Delhi, dated 20 .08.98

The GMs/CAO(R)/OSDs,
All Indian Railways &
Production Units, etc.
(as per mailing list)

Subject:Recommendations of the Fifth Central Pay Commission-grant of ad-hoc increment to employees stagnating at the maximum of their scale of pay .

*****

The Fifth Central Pay Commission vide Para 22.39 of their Report have recommended that the existing rules for grant of stagnation increment should continue. Further, it has been recommended that the facility should be available subject to the condition that the basic pay plus stagnation increment(s) should not exceed Rs.22,000 per month in the revised scales of pay. This recommendation has been under consideration of the Government.

2. In partial modification of the recommendations of the Pay Commission and in supersession of all previous orders on the subject, the President is pleased to decide that all Railway employees who have opted for the revised scales of pay in terms of the Railway Service(Revised Pay) Rules, 1997, and who may reach the maximum of the revised scales of pay shall be granted one stagnation increment on completion of every two years at the maximum of the respective scales. The stagnation increment shall be equal to the rate of increment last drawn by them in their pay scales. A maximum of three such increments shall be allowed subject to the condition that the grant of stagnation increments shall be restricted to all posts, the maximum of the pay scale of which does not exceed Rs.22,400.

3. In the case of Railway servants whose pay in the applicable revised scales is fixed at the maximum of the scales as on 1.1.1996, the stagnation increments in the revised scales of pay will be admissible only on expiry of a period of two years reckoned from 1st January, 1996. In other words, no Railway servant will become eligible for the first stagnation increment in the revised scale of pay before 1.1.1998. Consequently, the period, if any, spent at the maximum of the pre-revised scales will not be taken into account in determining the eligibility of Railway servants to draw stagnation increments in the revised scales of pay. Similarly, the stagnation increment(s) , if any, already earned in

...2/-

the pre-revised scales of pay will not be counted towards the maximum of three increments admissible in the revised scale of pay.

4. The stagnation increment will count, as at present, for all purposes such as D.A., H.R.A., C.C.A., pensionery benefits etc., including fixation of pay on promotion.

5. This issues with the concurrence of the Finance Directorate of the Ministry of Railways.

6. Hindi version is enclosed.

(R. KASIIYAP)
Executive Director, Pay Commission

No.PC-V/98/I/5/11 **New Delhi, dated 20.08.98**

Copy to :

ADAI (Railways), Mathura Road, New Delhi.(with 40 spares)

for Financial Commissioner

Copy forwarded to :-

1. The GM N.F. Railway (Const.), CAOs, Southern Railway (Const.) and Central Railway(Const.)
2. The FA & CAOs, All Indian Railways, Production Units, N.F. Railway (Const.) and Southern Railway (Const.)
3. The Director General, RDSO/Lucknow
4. The General Manager and FA & CAO, Metro Railway/Calcutta
5. The General Manager and FA & CAO, COFMOW/New Delhi
6. The General Manager and FA & CAO, CORE/Allahabad
7. The Principal, Railway Staff College/Vadodara
8. The CAO (Const.), MTP(R)/Mumbai
9. The CAO (Const.), MTP(R)/Chennai
10. The Director, CAMTECH/Gwalior-474020
11. The Director, IRICEN/Pune, IRIEEN/Nasik Road, IRIMEE/Jamalpur, IRISET/Secunderabad
12. The Managing Director, RITES, IRCON, IRFC, CONCOR of India Limited, Executive Director, CRIS
13. The Chairman and Managing Director, KRC Limited/New Delhi
14. Office of the Chief Project Administrator (Telecom), Indian Railway Central Organisation for Telecom (IRCOT) Consultancy, Shivaji Bridge/New Delhi
15. The Director (Movement), Railways/Calcutta
16. The Joint Director(Finance), RDSO, Lucknow
17. The Joint Director, Mil Rail, Ministry of Defence
18. The Joint Director, Iron & Steel, 3, Kella Ghat Street/Calcutta
19. Chief Mining Advisor, Ministry of Railways, Dhanbad, Bihar
20. The Chairman, RCC, Lok Sabha Secretariat/New Delhi
21. The Chairman, RCT/Delhi
22. The Chairman, RRT/Chennai
23. The Chairman, RRB/Ajmer, Ahmedabad, Allahabad, Bangalore, Bhopal, Bhubaneshwar, Chandigarh, Chennai, Calcutta, Jammu, Gorakhpur, Guwahati, Malda, Mumbai, Muzaffarpur, Patna, Ranchi, Secunderabad and Trivandrum
24. The Editor, 'Bhartiya Rail',
25. The Editor 'Indian Railways'
26. The Pay & Accounts Officer, Ministry of Railways (Railway Board)
27. The General Secretary, IRCA/New Delhi
28. The Commissioner, Railway Safety/Lucknow
29. Shri T.K. Biswas, Railway Adviser, Embassy of India, Bunnesheidt Strasse -7/Bonn

sudha/staginc/2

भारत सरकार
रेल मंत्रालय (रेलवे बोर्ड)

क्रम सं0 पी सी-5/101
सं0 पी सी-5/98/1/5/11

रे.बो.स्था.सं0 179/98
नयी दिल्ली, दि0 20.8.98

महाप्रबंधक/मुख्य प्रशासनिक अधिकारी (आर)/वित्तीय,
सभी भारतीय रेलें और उत्पादन इकाइयां आदि
(डाक सूची के अनुसार)

विषय:- पांचवे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशें - अपने वेतनमान के अधिकतम पर रुके हुए कर्मचारियों को तदर्थ वेतनवृद्धि प्रदान करना.

पांचवे केंद्रीय वेतन आयोग ने अपनी रपट के पैरा 22.39 के तहत सिफारिश की है कि गतिरोध वेतनवृद्धि प्रदान करने के लिए मौजूदा नियम जारी रखे जायं. आगे, यह सिफारिश की गई है कि यह सुविधा इस शर्त के अध्यधीन दी जाए कि मूल वेतन और गतिरोध वेतनवृद्धि (यों) का जोड़ संशोधित वेतनमान में 22,000 रु0 प्रतिमाह से अधिक न हो. यह सिफारिश सरकार के विचाराधीन रही है।

2. वेतन आयोग की सिफारिश में आंशिक आशोधन और इस विषय पर पिछले सभी आदेशों का अतिक्रमण करते हुए, राष्ट्रपति जी ने विनिश्चय किया है कि सभी रेल कर्मचारियों को, जिन्होंने रेल सेवा (संशोधित वेतन) नियम, 1997 के अनुसार संशोधित वेतनमान के लिए विकल्प दे दिया है और जो संशोधित वेतनमान के अधिकतम पर पहुंच गए हैं, को उनके वेतनमान में अधिकतम पर प्रत्येक दो वर्ष पूरे होने पर एक गतिरोध वेतनवृद्धि दी जाए. गतिरोध वेतनवृद्धि उनके द्वारा अपने वेतनमानों में ली गई अंतिम वेतनवृद्धि की दर के बराबर होगी. ऐसी अधिकतम तीन वेतनवृद्धियों की अनुमति दी जाए, बशर्ते कि गतिरोध वेतनवृद्धि उन सभी पदों तक सीमित रखी जाए जिनके वेतनमान का अधिकतम 22,400 से अधिक न हो.

3. उन रेल कर्मचारियों के मामले में जिनका वेतन उन पर लागू संशोधित वेतनमानों में 1.1.96 को उन वेतनमानों के अधिकतम पर निर्धारित किया गया है, संशोधित वेतनमानों में गतिरोध वेतनवृद्धि 1 जनवरी,1996 से दो वर्षों की अवधि समाप्त होने पर ही अनुमेय होगी. दूसरे शब्दों, में संशोधित वेतनमान में कोई भी रेल कर्मचारी 1.1.98 से पूर्व पहली गतिरोध वेतनवृद्धि के लिए पात्र नहीं होगा. परिणामतः संशोधित वेतनमान में गतिरोध वेतनवृद्धि प्राप्ति हेतु रेल कर्मचारी की पात्रता निर्धारित करने के लिए पूर्व संशोधित वेतनमान के अधिकतम पर रहने की अवधि, यदि कोई हो, पर विचार नहीं किया जाएगा. इसी प्रकार, पूर्व संशोधित वेतनमान में पहले ली गई गतिरोध वेतनवृद्धि (यां), यदि कोई हो, संशोधित वेतनमान में अनुमेय अधिकतम तीन वेतनवृद्धियों में नहीं गिनी जाएंगी.

...3/-

4. गतिरोध वेतनवृद्धि पदोन्नति पर वेतन निर्धारण सहित सभी उद्देश्यों जैसे महंगाई भत्ता, मकान किराया भत्ता, नगर प्रतिपूरक भत्ता, पेंशनीय लाभों आदि की गणना के लिए प्रभावी मानी जाएगी.

5. इसे रेल मंत्रालय के वित्त निदेशालय की सहमति से जारी किया जा रहा है.

(आर. कश्यप)
कार्य. निदे., वेतन आयोग,
रेलवे बोर्ड.

× × ×