Government of India/Bharat Sarkar
Ministry of Railways/Rail Mantralaya
[Railway Board]

S.No.PC-V/100 RBE No.168/98

No.PC-V/98/I/5/9 New Delhi, dated 13-8-98.

The General Managers/CAO(R)/OSDs
All Indian Railways & Production Units
(as per mailing list)

Sub: Allotment of appropriate pay scales to staff posted against ex-cadre posts.

The matter of allotment of appropriate pay scales to staff posted against ex-cadre posts was under consideration of the Board. The following guidelines are issued on the subject:

1. Each Railway Administration may review the position in respect of the normal replacement pay scales allotted to the ex-cadre posts vis-a-vis the grades of pay allotted to such staff in their parent cadres. In cases where such normal replacement scales are already higher than the scale of pay allotted to corresponding cadre post of such staff, no further action would be necessary and the staff concerned could be asked to continue working in the normal replacement scales already assigned to them.

2. In cases where the normal replacement scale of the ex-cadre post is identical with the replacement scale allotted to corresponding cadre posts of such staff, even though, the pre-revised scale in the ex-cadre posts might have been higher as compared to the pre-revised pay scales of the cadre posts, such staff could be given an option either to continue working on the ex-cadre post or choose to revert to the parent cadre. In the latter case, such staff may have to be replaced by new volunteers on transfer basis. If a Railway Administration finds difficulty in finding volunteers, feasibility of suitably revising the AVC etc. with a view to throw such ex-cadre posts open to staff working in one grade lower posts in the parent cadres could also be considered.

3. In cases where the normal replacement grade of ex-cadre posts happens to be lower as compared to the replacement scale allotted to the corresponding cadre posts, the matter will have to be carefully examined by

भारत सरकार
रेल मंत्रालय (रेलवे बोर्ड)

क्रम सं0 पी.सी.5/100 आर.बी.ई.सं0 168/98

सं0 पी.सी5/98/आई/5/9 नयी दिल्ली, दि0 13.8.98

महाप्रबंधक/मुख्य प्रशासनिक अधिकारी (आर)/विशेष कार्याधिकारी,
सभी भारतीय रेलें तथा उत्पादन इकाइयां
(डाक सूची के अनुसार)

विषय:- संवर्गवाह्य पदों के तहत तैनात कर्मचारियों को उपयुक्त वेतनमान का आबंटन.

xxxxxx

संवर्गवाह्य पदों के तहत तैनात कर्मचारियों को उपयुक्त वेतनमान आबंटित करने का मामला बोर्ड के विचाराधीन रहा है. इस विषय पर निम्नलिखित मार्गनिर्देश जारी किए जाते हैं :-

1. प्रत्येक रेल प्रशासन संवर्गवाह्य पदों पर तैनात कर्मचारियों के मूल संवर्ग में आबंटित वेतन के ग्रेडों की तुलना में उनके संवर्गवाह्य पदों के लिए आबंटित किए गये सामान्य प्रतिस्थापन वेतनमान के संबंध में स्थिति की समीक्षा करें. उन मामलों में जहां ऐसे सामान्य प्रतिस्थापन वेतनमान ऐसे कर्मचारियों के तदनुरूपी संवर्ग पद के लिए आबंटित वेतनमान के मुकाबले पहले ही से अधिक रहे हों तो आगे कोई कार्रवाई आवश्यक नहीं है तथा संबंधित कर्मचारियों से यह कहा जा सकता है कि वे उन्हें पहले ही से प्रदान किए गये सामान्य प्रतिस्थापन वेतनमान में कार्य करते रहें.

2. उन मामलों में जहां संवर्गवाह्य पद के सामान्य प्रतिस्थापन वेतनमान ऐसे कर्मचारियों के तदनुरूपी संवर्ग पदों के लिए आबंटित किए गये प्रतिस्थापन वेतनमान के समान होते हों, तो भले ही संवर्गवाह्य पदों मे पूर्वसंशोधित वेतनमान संवर्ग पदों के पूर्व संशोधित वेतनमान की तुलना में अधिक रहा हो, ऐसे कर्मचारियों को यह विकल्प देना होगा कि वे संवर्गवाह्य पद पर कार्य करते रहना चाहते हैं अथवा अपने मूल संवर्ग में वापस आना चाहते हैं. बाद वाले मामले में, ऐसे कर्मचारियों को स्थानांतरण के आधार पर नये स्वयंसेवियों द्वारा बदला जाना होगा. यदि कोई रेल प्रशासन ऐसे संवर्गवाह्य पदों को समाप्त करने के उद्देश्य से स्वयंसेवियों को प्राप्त करने में तथा ए.वी.सी. आदि में समुचित संशोधन करने की व्यवहार्यता में कठिनाई महसूस करता है तो मूल संवर्ग में एक ग्रेड नीचे के पदों पर कार्य करने वाले कर्मचारी के संबंध में भी ऐसे संवर्गवाह्य पदों के लिए विचार किया जा सकता है.

the Railway Administrations. In such cases, it will be necessary to review if the recruitment rules and AVCs could be suitably altered to ensure that the posts are filled up by transfer of staff either from the same grade or from the immediate lower grade. There could, however, be instances where this may not be desirable or even feasible. In such cases, the pay scale of the ex-cadre posts may have to be upgraded to the level corresponding to the pay scale in the main-stream cadre where staff with similar qualification/ experience are posted. In such cases, matter may be reported back to Railway Board for appropriate action

4. In the case of staff posted in PCOs in Workshops etc., the placement against these ex-cadre posts is in identical scales of pay and the loss of incentive earning is taken care of through payment of special pay. The same practice will continue.

Based on the above guidelines the Zonal Railways may allot pay scales to various categories of ex-cadre posts.

(NEERA KHUNTIA)
Director, Pay Commission
Railway Board

S.No.PC-V/100

No.PC-V/98/I/5/9 New Delhi, dated 13.08.98

Copy (with 40 spares) forwarded to ADAI (Railways), New Delhi.

for Financial Commissioner, Railways

No.PC-V/98/I/5/9 New Delhi, dated 13.08.98

1. The GMs, N.F. Railway (Const.),CAO, Southern Railway (Const.) and Central Railway(Const.)
2. The FA & CAOs, All Indian Railways, Production Units, N.F. Railway (Const.) and Southern Railway (Const.)
3. The Director General, RDSO/Lucknow
4. The General Manager and FA & CAO, Metro Railway/Calcutta
5. The CAO and FA & CAO, COFMOW/New Delhi
6. The General Manager and FA & CAO, CORE/Allahabad
7. The Principal, Railway Staff College/Vadodara
8. The CAO (Const.), MTP(R)/Mumbai
9. The CAO (Const.), MTP(R)/Chennai
10. The Director, CAMTECH/Gwalior-474020
11. The Director, IRICEN/Pune, IRIEEN/Nasik Road, IRIMEE/Jamalpur, INSET/Secunderabad
12. The Managing Director, RITES, IRCON, IRFC, CONCOR of India Limited, Executive Director, CRIS
13. The Chairman and Managing Director, KRC Limited/New Delhi
14. Office of the Chief Project Administrator (Telecom), Indian Railway Central Organisation for Telecom (IRCOT) Consultancy, Shivaji Bridge/New Delhi
15. The Director (Movement), Railways/Calcutta
16. The Joint Director(Finance), RDSO, Lucknow
17. The Joint Director, Mil Rail, Ministry of Defence
18. The Joint Director, Iron & Steel, 3, Koila Ghat Street/Calcutta
19. Chief Mining Advisor, Ministry of Railways, Dhanbad, Bihar
20. The Chairman, RCC, Lok Sabha Secretariat/New Delhi
21. The Chairman, RCT/Delhi
22. The Chairman, RRT/Chennai
23. The Chairman, RRB/Ajmer, Ahmedabad, Allahabad, Bangalore, Bhopal, Bhubaneshwar, Chandigarh, Chennai, Calcutta, Jammu, Gorakhpur, Guwahati, Malda, Mumbai, Muzaffarpur, Patna, Ranchi, Secunderabad and Trivandrum

3. उन मामलों में जहां संवर्गबाह्य पदों के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड तदनुरूपी संवर्ग पद के लिए आबंटित प्रतिस्थापन वेतनमान की तुलना में कम रहा हो तो इस मामले पर रेल प्रशासन द्वारा ध्यानपूर्वक जांच करनी होगी. इस प्रकार के मामलों में, यह समीक्षा करना आवश्यक होगा कि क्या भर्ती नियमों तथा ए.बी.सी. में समुचित तौर पर बदलाव किए जा सकते हैं, ताकि यह सुनिश्चित किया जा सके कि इन पदों को समान ग्रेड वाले अथवा तत्काल निचले ग्रेड वाले कर्मचारियों का स्थानांतरण करके भरा जाता है. बहरहाल, ऐसे उदाहरण हो सकते हैं जहां ये न तो वांछनीय हो सकते हैं और न ही व्यावहारिक. इस प्रकार के मामलों में, संवर्गबाह्य पदों के वेतनमान को मुख्यधारा के संवर्ग में वेतनमान के अनुरूप उस स्तर पर अपग्रेड करना होगा जहां समान अर्हता/अनुभव वाले कर्मचारी तैनात किए जाते हैं. इस प्रकार के मामलों में, मामला समुचित कार्रवाई हेतु वापस रेलवे बोर्ड को भेजा जाए.

4. कारखानों आदि में पी.सी.ओ में तैनात कर्मचारियों के मामले में, इन संवर्गबाह्य पदों के तहत स्थापन समान वेतनमानों में किया जाता है तथा प्रोत्साहन उपर्जन की हानि को विशेष वेतन का भुगतान करके पूरा किया जाता है. यही प्रक्रिया जारी रहेगी.

उपरोक्त दिशानिर्देशों के आधार पर, क्षेत्रीय रेलें संवर्गबाह्य पदों की विभिन्न कोटियों के लिए वेतनमान का आबंटन करें.

नीरा सुटिया

(नीरा सुटिया)
निदेशक, वेतन आयोग,
रेलवे बोर्ड.