Government of India (Bharat Sarkar)
Ministry of Railways (Rail Mantralaya)
(Railway Board)
*****

RBE No. 23/2012

No. E(MPP)2006/3/34

New Delhi, dated: 21.02.2012

General Manager (P)
All Indian Railways and Production Units

Sub: Manpower planning on Indian Railways

Railways are aware that surrender and creation of posts are an integral part of Manpower Planning. Manpower Planning process adopted by the Railways already provides for adequate safeguards to protect the promotional prospects of staff.

Further, vide letter No. E(MPP)98/1/1 dated 17/09/1998, the Ministry of Railways had decided that in cases of surrender of large percentage of posts in a particular category and where the safeguard, in regard to promotional prospects of employees, are likely to be infringed, the recognized unions should be explained the reasons and rational for such surrender of posts. The views of the recognized Unions in the matter should be given due consideration.

In view of the discussions in the meeting of PREM Group held at Apex Level on 11th Novenmber, 2011, the instructions circulated vide Railway Board's letter No. E(MPP)98/1/1 dated 17/09/1998 are reiterated for strict compliance. The recognized unions may also be consulted and their views given due consideration when large number of posts are being surrendered from an activity centre.

(K. Harikrishnan)
Director(MPP)
Railway Board

No.E(MPP)2006/3/34

New Delhi, dated 21 .02.2012

Copy to:

1. The General Secretary, AIRF, 4, State Entry Road, New Delhi, with 35 spares.
2. The General Secretary, NFIR, 3 Chelmsford Road, New Delhi, with 35 spares.
3. The Secretary General FROA, Room No.256-A Rail Bhavan New Delhi with 5 spares.
4. The Secretary General, IRPOF, Room No.268 Rail Bhavan New Delhi with 5 spares.
5. All Members, Departmental Council and Secretary Staff side National Council 13-C, Ferozeshah Road, New Delhi with 90 spares
6. The General Secretary, AIRPF Association, Room No,256 Rail Bhavan New Delhi with 5 spares.
7. General Secretary, All India Scheduled Castes & Scheduled Tribes Railways Employees Association, 171/B-3 Basant Lane Railway Colony New Delhi (15 copies)

For Secretary/Railway Board.

Copy to:

PS & ED(PG) to MR, MSR(B) & MSR(M)

PSO/ Sr.PPS to CRB, FC, ML, MM, MS, MT, DG(RHS), DG(RPF),

Sr.PPS/PPS/PS to AM(Budget), AM(CE), AM(C&IS), AM(Comml), AM(Elect), AM(Fin.), AM(Mech.), AM(Plg), AM(Project), AM(PU), AM(Sig), AM(Staff), AM(Rly Stores), AM(T&C), AM(Telecom), AM(Traffic), AM(Works), Adv.L(RS), Adv(Vig), Adv.Fin(Exp), Adv(IR), Adv(Safety), LA, OSD(MIS).
ED(Plg), ED(Accts), EDF(BC), EDCE(B&S), EDCE(G), EDCE(Plg), ED(Coaching), ED(CC), ED(C&IS), ED(E&R), EDEE(Dev), EDEE(G), EDE, ED(RRB), EDE(N), EDE(Res), EDF, EDF(E), EDF(S), EDF(B), EDF(RM), EDF(X)I, EDF(X)II, ED(H), EDLM, ED(MIS), EDE(GC), ED(T&MPP), EDME(Chg), EDME(Fr.), EDME(Tr.), EDME(TOT), EDME(Dev), EDME(W), ED(PC)I, ED(PC)II, ED(PP), ED(Project), ED(Project/DMRC, EDRE, ED(safety), JS, JS(C), JS(E), JS(G), JS(P), IG/RPF(Hqs), IG/RS, ED(Sig), ED(Stat & Econ), EDRS(C), EDRS(C), EDRS(G), EDRS(P), EDRS(S), EDRS(W), ED(TD), EDTT(M), EDT(MC), EDT(P), ED(T&C), EDCE(P), ED(PM), ED(PG), EDTC(R), EDTC(FM), EDTT(F), EDTT(FM), EDTT(S), EDV(A), EDV(E), EDV(T), ED(W).

Chief Commissioner of Railway Safety Lucknow.

E(Trg), E(NG)I, E(NG)II, E(G), F(E)I, F(E)II, F(E)III , E(SCT)I, E(SCT)II Branches of Railway Board

भारत सरकार (GOVERNMENT OF INDIA)
रेल मंत्रालय (MINISTRY OF INDIA)
रेलवे बोर्ड (RAILWAY BOARD)

आरबीई सं. 23/2012

सं. ई(एमपीपी)2006/3/34 नई दिल्ली, दिनांक 21.02.2012

महाप्रबंधक (कार्मिक),
सभी भारतीय रेलें और उत्पादन इकाइयां.

विषय : भारतीय रेलों पर जनशिक्त योजना.

रेलों को ज्ञात है कि पदों को सरेण्डर करना और उनका सृजन करना जनशक्ति योजना का अभिन्न अंग है. रेलों द्वारा अपनाई जा रही जनशक्ति योजना की प्रकिया में कर्मचारियों की पदोन्नति की संभावनाओं की रक्षा करने के लिए पर्याप्त उपाय पहले ही मौजूद हैं.

इसके अलावा, दिनांक 17.09.1998 के पत्र सं. ई(एमपीपी) 98/1/1 के माध्यम से रेल मंत्रालय ने निर्णय किया है कि किसी एक कोटि में पदों के एक बड़े प्रतिशत को सरेण्डर करने और जिससे कर्मचारियों की पदोन्नति के अवसरों पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो तो पदों के इस प्रकार के सरेण्डर के संबंध में मान्यता-प्राप्त यूनियनों को ऐसा करने के कारण और औचित्य के संबंध में स्पष्टीकरण दिया जाना चाहिए. इस संबंध में मान्यता-प्राप्त यूनियनों के विचारों पर समुचित ध्यान दिया जाना चाहिए.

11 नवम्बर, 2011 को सम्पन्न उच्चतम स्तर पर पीआरईएम ग्रुप की बैठक में हुए विचार-विमर्श को देखते हुए बोर्ड के दिनांक 17.09.1998 के पत्र सं.ई(एमपीपी)98/1/1 के माध्यम से परिपत्रित अनुदेशों का कड़ाई से अनुपालन करने के लिए पुनः दोहराया जाता है. जब किसी कार्य-कलाप के केन्द्र से बड़ी संख्या में पदों को सरेण्डर किया जा रहा हो तो मान्यता-प्राप्त यूनियनों से भी परामर्श किया जाए और उनके विचारों पर समुचित ध्यान दिया जाए.

(के.हरिकृष्णन)
निदेशक(एमपीपी)
रेलवे बोर्ड.

सं.ई(एमपीपी)2006/3/34 नई दिल्ली, दिनांक 21.02.2012

प्रतिलिपि :

1. जनरल सेक्रेटरी, एआईआरएफ, 4, स्टेट एंट्री रोड, नई दिल्ली को 35 अतिरिक्त प्रतियों सहित.
2. जनरल सेक्रेटरी, एनएफआईआर, 3, चेम्सफोर्ड रोड, नई दिल्ली को 35 अतिरिक्त प्रतियों सहित.
3. सेक्रेटरी जनरल एफआरओए, कमरा नं.256-ए, रेल भवन, नई दिल्ली को 5 अतिरिक्त प्रतियों सहित.
4. सेक्रेटरी जनरल, आईआरपीओएफ, कमरा नं.268, रेल भवन, नई दिल्ली को 5 अतिरिक्त प्रतियों सहित.
5. ऑल मेम्बर, डिपार्टमेंटल काउंसिल एंड सेक्रेटरी स्टॉफ साइड नेशनल कॉउंसिल 13-सी, फिरोजशाह रोड, नई दिल्ली को 90 अतिरिक्त प्रतियों सहित.
6. जनरल सेक्रेटरी,एआईआरपीएफ एसोसिएशन, कमरा नं.256, रेल भवन, नई दिल्ली को 5 अतिरिक्त प्रतियों सहित.
7. जनरल सेक्रेटरी, ऑल इंडिया शहड्यूल कॉस्ट एंड शहड्यूल ट्राइवस रेलवे एम्पलाइज एसोसिएशन, 171/बी-3 बसंत लेन रेलवे कॉलोनी, नई दिल्ली (15 कॉपियां)

कृते सचिव/रेलवे बोर्ड