RBE No. 65 /2002

114

GOVERNMENT OF INDIA/BHARAT SARKAR
MINISTRY OF RAILWAYS/RAIL MANTRALAYA
(RAILWAY BOARD)

No. E(NG)I/2001/PM7/19 New Delhi, dated 15.5.2002

The General Manager,
All Indian Railways
As per Standard list.

Sub: Mode of filling up the vacancies in the category of Diesel Asstt./ Elec. Asstt. in the running cadres.

In terms of extant procedure, the vacancies in the category of Diesel/ Elec. Asstts. are required to be filled as under:-

(i) 50% from amongst the volunteering Diesel/Electric Loco Fitters of Diesel/Electric loco sheds with three years service failing which Diesel/Elec. Loco Fitters with less than three years service but total service of six years and Diesel/Electric Loco Group 'D' staff of Diesel/Electric loco sheds with a total service of six years in Diesel/Electric Loco Sheds having the qualification of course completed Act Apprenticeship in Mechanical/ Electrical/ Electronics Engineering trade or Matriculation with ITI as an additional preferable qualification with upper age limit of 35 years (40 years in the case of SC/ST).

(ii) 50% of the vacancies plus the shortfall, if any, against (i) above by direct recruitment through the Railway Recruitment Boards.

2. The question of making some more categories of staff eligible for consideration against 50% promotion quota presently earmarked for maintenance staff in the Diesel/Elec. Loco Sheds, has been under consideration of the Ministry of Railways for some time. It has now been decided that volunteering Group 'C' and Group 'D' technical staff of Workshops/Carriage & Wagon Depots/Elec(TRD)/Elec.(Gen) fulfilling the prescribed conditions of eligibility as per para 1(i) above from those Seniority Units/Trades/Cadres where surplus staff has been identified may also be considered in the selection for induction/promotion as Diesel/Elec.Asstts. Since Workshops are not controlled by Divisions, staff of Workshop will be considered for selection in the seniority Unit/Division in whose territorial jurisdiction the Workshop falls. In assessing the surplus in the Units/Trades/Cadres concerned the anticipated workload for the next three years should be taken into account.

3. Please acknowledge receipt.

(J.S.Gusain)
Joint Director Estt.(N)
Railway Board

No.E(NG)I- 2001/PM7/19 New Delhi, dated 15.5.2002

Copy forwarded to:-

1. The General Secretary, All Indian Railwaymen's Federation, Room No.253, Rail Bhavan, New Delhi (35 copies).

2. The General Secretary, National Federation of Indian Railwaymen, Room No.256-E, Rail Bhavan, New Delhi (35 copies).

3. All Members, Departmental Council and National Council and Secretary, Staff Side, National Council, 13-C, Ferozeshah Road, New Delhi (90 spares).

4. The Secretary General, Federation of Railway Officers Association, Room No.256-A, Rail Bhavan, New Delhi (5 spares).

5. The Secretary General, Indian Railway Promotee Officers Association, Room No.268, Rail Bhavan, New Delhi (5 spares).

6. The General Secretary, All India RPF Association, Room No.549, Rail Bhavan, New Delhi-110001.

for Secretary/Railway Board

Copy to:-
PSs to MR, MOS(R), MSR(D).

PPSs to CRB, FC, MS, MM, MT, ML, ME.

PPSs to AM(S), DG/RHS, DG/RPF, ADG(DS), ADV(IR),ADV(V)

PSs to EDE, EDA, ED(Health), EDE(N), EDE(Res), JS(C), JS, EDV(E), EDE(RRB), EDPC-, JD(MPP), DPC- I ,II, DE(Res), DE(GP), DS(G), JDE(R)I & II, JDE(Rep)I&II, JDE(D&A), JD(H), US(A),DD(Health), DE(L), DD(Code Revision, DDE(LR)I, JDE(N), JDE(N)II, DDV(A&P), E(SCT)I&II E(NG)II, E(O)III, E(GP), SEC(E), SEC(ABE), E(GR)II, E(Rep)I,II&III, Health Branch, AC-III (5-Spares).

आर बी ई सं. 65/2002

भारत सरकार
रेल मंत्रालय (रेलवे बोर्ड)

एम सी सं. का एस सी सं.

सं. ई (एन जी) 1/2001/पी एम 7/19 नई दिल्ली, दिनांक 15.05.2002

महाप्रबंधक,
सभी भारतीय रेलें,
मानक सूची के अनुसार

विषय :- रनिंग कैडरों में डीजल सहायक/बिजली सहायकों की कोटि में रिक्तियों को भरने का तरीका.

मौजूदा कार्यविधि के अनुसार डीजल/बिजली सहायकों की रिक्तियों को निम्नानुसार भरा जाना अपेक्षित है :-

(i) 50% रिक्तियों को, डीजल/बिजली लोको शेडों के तीन वर्ष की सेवा वाले स्वैच्छिक डीजल/बिजली फिटरों से, जिनके न होने पर तीन वर्ष से कम परंतु 6 वर्ष की कुल सेवा वाले डीजल/बिजली लोको फिटर तथा डीजल/बिजली लोको के छः वर्ष की कुल सेवा वाले डीजल/बिजली लोको ग्रुप "डी" के उन कर्मचारियों, जिन्होंने यांत्रिक/बिजली/इलैक्ट्रॉनिक्स इंजीनियरी ट्रेड में प्रशिक्षुता पाठ्यक्रम पूरा किया है अथवा अतिरिक्त वांछित योग्यता के रूप में आई टी आई के साथ मैट्रिकुलेशन की है, से भरा जाएगा जिसके लिए ऊपरी आयु सीमा 35 वर्ष (अ.जा./अ.ज.जा. के मामले में 40 वर्ष) है.

(ii) 50% रिक्तियां जमा उपर्युक्त (i) से संबंधित कमी, यदि कोई है, रेल भर्ती बोर्डों के माध्यम से सीधी भर्ती के द्वारा भरी जाएंगी.

Sad. B.

2. डीजल/बिजली लोको शेडों में अनुरक्षण कर्मचारियों के लिए इस समय निर्धारित 50% पदोन्नति कोटा के अंतर्गत विचार करने के लिए कुछ और कोटि के कर्मचारियों को पात्र बनाने से संबंधित प्रश्न पर इस मंत्रालय में कुछ समय से विचार किया जा रहा था. अब यह विनिश्चय किया गया है कि वर्कशॉपों/सवारी एवं मालडिब्बा डिपुओं/बिजली (टी आर डी)/बिजली (सामान्य) की उन वरिष्ठता यूनिटों/ट्रेडों/कैडरों, जहां फालतू कर्मचारियों की पहचान की गई है, के ग्रुप "सी" और ग्रुप "डी" के स्वैच्छिक तकनीकी कर्मचारियों के संबंध में भी डीजल/बिजली सहायकों के रूप में पदोन्नति पर विचार किया जाए. चूंकि वर्कशॉपों का नियंत्रण मंडलों द्वारा नहीं किया जाता है इसलिए वर्कशॉप के कर्मचारियों की उस वरिष्ठता इकाई/मंडल में चयन पर विचार किया जाएगा जिसके अधिकार क्षेत्र में वह वर्कशॉप आती है. संबंधित यूनिटों/ट्रेडों/कैडरों में फालतू कर्मचारियों का निर्धारण करने में अगले तीन वर्षों के लिए प्रत्याशित कार्यभार को हिसाब में लिया जाए.

3. कृपया पावती दें.

(जे. एस. गुसाई)
संयुक्त निदेशक स्था. (अरा.)
रेलवे बोर्ड

Sad. B.